

我省第三季度人才市场报告出炉,用人单位对工作经验要求放宽,应届毕业生机会增多 靠技术吃饭的电工、焊工 平均月薪8000元

10月13日,记者从省人才市场获悉,通过对省人才交流中心、省辖市人才交流中心、省直管县人才交流中心为主体的28个信息采集点的数据统计分析,按照抽样调查要求,共收集到有效样本数据16607个,满足样本数量不低于10%的统计标准要求,样本具有代表性,反映出了全省第三季度人才市场供需情况:全省人才市场各项指标整体稳定,较上季度有小幅回落,就业形势基本稳定。

第三季度提供就业岗位超20万个

第三季度共收到有效样表22份,全省人才机构共举办各类招聘会274场,组织招聘单位10665家,提供就业岗位205076个,环比下降11.74%;求职人员148416人次,环比下降32.89%;收到简历177376份,达成意向率32.58%;求人倍率为1.38,同比上升7.81%,环比上升15%。总体看,全省人才市场各项指标较上季度有小幅回落,就业形势基本稳定。

制造业用工需求旺盛

与上季度相比,第三季度我省贸易批发和零售业等传统行业用工需求有所回落;信息传输、计算机服务和软件业需求基本持平;房地产业、住宿和餐饮业、建筑业、金融业、居民服务和其他服务业等略微提升,房地产人才需求总量呈现下降态势。

第三季度制造业用工需求表现尤为突出,占比达21.49%,高于上季度的18.83%,仍居所涉行业首位,与我省经济持续稳定发展,PMI指数(采购经理指数)连续多月超过50%、工业固定资产投资增速维持在8%的大背景相吻合,制造业岗位需求依然旺盛。

教育业需求虽有所回落,岗位需求却改变以往招募教师、客服营销为主的态势,计算机、互联网方向发展的人才开始受到教育行业的青睐。同时,适逢暑期,教育行业中以中小学教辅为主体的各类课外辅导、业余兴趣等培训机构较为火爆,教育行业中有经验的人才流动较多,造成人才需求排名较为靠前。

郑州、洛阳成更多求职者的选择

从环比数据看,求职者意向地区中,郑州所占比重由25.07%上升至27.46%,回归我省地级市首位。从同比数据看,洛阳地区的占比份额提升明显,稳居第二。“智汇郑州”“河洛英才”计划以广揽、重奖、普惠、留心为主要特点,随着相关政策细则的落地实施,实实在在的补贴政策、更为便利的落户政策等着实吸引人才集聚,使得在郑、在洛就业成为更多求职者的首选。

岗位供需学历层次以大专和本科为主,市场匹配程度较高。从具体数据上看,大专以上学历人才占较大比重,达67.3%,较二季度高出5.81个百分点,用人单位总体对求职者学历要求有所提高。从求职者自身学历层次来看,大专以上学历占整个劳动力市场比重的80.5%,与上季度的79.3%基本持平。

应届毕业生机会增多

用人单位对求职人员工作经验的要求主要集中在有1年以下、1~2年工作经验和应届毕业生,这3个层次占需求总量的72.46%,其中对有1~2年工作经验的需求人数达到26.03%,比去年同期略有下降,下降约0.78个百分点。同时,应届毕业生的人数比例高达22.53%,相较于去年同期增长0.89%。

应届毕业生作为人才市场的新生军,其数量在不断增加,这使得人才市场的作用显得更加突出。在人口红利逐渐消退的今天,用人单位在人才市场中的主导地位已经改变,招募到人才的难度明显加大,有时

不得不通过降低岗位要求来满足实际需求,因此造成用人单位对工作经验要求放宽,应届毕业生机会增多。用人单位对于经验不足应届生的接纳,使得应届毕业生的就业率明显提高。这一方面展现出当下用人市场所迸发出的活力,同时也从侧面折射出拥有丰富经验的专业技术人员较为匮乏,因此,用人单位需通过岗前培训提高员工技能,适应岗位要求,满足企业需要。

新媒体行业发展迅猛

从全省用人单位提供的薪酬来看,较上季度平均月薪略有提升。普通员工月薪在2800元~3200元之间,具有一定技术含量的岗位月薪在3500元~4500元之间。技术工种在民营企业依然紧俏,有技术、有经验的求职者更受用人单位欢迎,薪资待遇比服务行业高出1/3左右。电工、焊工、机械技术工等高能人才平均月薪8000元。

从岗位需求分析,市场营销、公关、销售类一直是用人单位最大的岗位需求,同时也存在最大的用工缺口。从我省三季度数据统计分析情况看,该类岗位需求占比达28.53%。

随着信息技术的飞速发展,新媒体行业发展日新月异,促使传播主体更加多元,操作也越来越简便,极大提升了信息传播速度和广度,打破了传统媒体在时间与空间上的限制,并且实现了双向互动功能,拥有更强的互动性与更高的信任度。新媒体营销作为近年来的新兴营销模式,使企业有了多元化的推广方式,增加了就业岗位,也给求职者提供了更多选择。

(据《郑州晚报》)

笔试第一却因“专业不符”被取消面试资格 选拔人才该不该“咬文嚼字”

在事业单位招聘中笔试成绩第一,却因“专业不符”被取消面试资格,人社局和交通运输局说法不一,为这事网友也吵翻了……

笔试成绩第一,面试资格被取消

事件的主人公叫吕天奇,长春人,他报考了吉林伊通满族自治县(以下简称伊通县)交通运输局道路养护管理岗位,笔试成绩第一,还没来得及高兴,却被通知取消面试资格。

据媒体报道,吕天奇在报名后,如实提交了毕业证、学位证等,全部通过审核。3月份,他参加统一考试,笔试成绩名列第一。

到了资格复审阶段,吕天奇却被告知资格不符。

吕天奇回忆:“当时招考公告中,道路养护管理岗位限定交通运输、交通工程两个专业,我学的是道路与桥梁工程专业,因为专业名称不符,担心报不上名,当时给伊通县交通运输局打电话,反复确认我这个专业能否报考这个岗位,交通运输局给的答复是可以报考,我这才报了名。”

此外,吕天奇还告诉媒体:“当时去伊通县民族医院进行资格复审时,伊通县人社局说我专业不符,不能参加面试,取消我的面试资格,我当时提出异议,并给县交通运输局打电话,此后县交通运输局还给县人社局出具过证明,证明同意我参加考试。”

对于此事,吕天奇称:“当时是招考单位同意我考试的,也审核通过了我的材料,现在以专业不符取消我的面试资格,我认为不合理。”

事件发生后,当地暂缓了此岗位的面试。

类似事件不少见

——是中国语言文学还是中国语言文学类?

据媒体报道,在2016年江苏省徐州市事业单位公开招聘中,江苏师范大学文学硕士纪元在笔试、面试环节均获得第一名,而在录用结果公示前两个小时,她突然接到通知,因专业不符,她的录用资格被徐州市人社局取消。

徐州市人社局认为,纪元的“比较文学与世界文学”专业属于“中国语言文学类”,不是“中国语言文学”,“差一个字都不行”。

——自考法律专业属不属于法学?

2017年,西南政法大学法律专业自考毕业生王亚玲参加四川省公务员考试时,已经通过笔试进入面试,在资格复审时却被通知专业不符。

核对巴中市人社部门的招考目录,对于本科层次的招录,要求为“法学类”,下面有法学、知识产权法、知识产权、监狱学4个专业,确实没有法律专业。

——世界史、中国史都不是历史学?

2017年,在山西省吕梁市事业单位公开招聘中,有考生因被认定“世界史不是历史学”而遭到淘汰。

此外,在江苏省苏州市吴江区,一名考生在报考公务员时,被要求开具“中国史”专业就是“历史学”的证明。

为何公考招聘中频频曝出“专业不符”

“公务员考试‘专业不符’的情况,几乎每年都会出现不少案例。”华图教育公考辅导专家李曼卿说,不少考生在报名阶段就有很多专业名称的困惑:有的考生不太了

解毕业证上所写的专业与学位证上的学位是什么关系;有的考生不太了解一级学科和二级学科是什么关系;有的考生疑惑,招考公告上的专业要求与自己毕业证上的专业有细微差别,但与学位证专业一致,不知能否报考。

李曼卿解释,专业目录分为三个级别,分别是一级学科(学科门类)、二级学科、三级学科(专业名)。例如,会计学专业在专业目录中显示为一级学科:管理学,二级学科:工商管理类,三级学科:会计学。

李曼卿提醒,考生在查询专业目录时务必去查看教育部发布的专业目录,考生报名时可以从专业代码、职位表备注信息以及咨询招考单位等多种渠道来确认。

选拔人才“咬文嚼字”,后果谁来承担

又是一年公务员考季,许多考生很关心,正如在吕天奇身上发生的事件,由于两部门之间推诿而导致考生资格被取消,这个后果是否应当由考生来承担?

对此,国家行政学院教授汪玉凯称:“我认为不应该由考生来承担后果。政府部门工作协调上的问题,应当在妥善处理该考生的事情后再协调,不要让考生做牺牲品。”

“既然招生部门已经认可了考生的考试资格,就应该承担这样的责任。”汪玉凯称。

同时,汪玉凯还分析,公务员和事业单位招聘,都是在为国家选拔公职人员,整个考试的各个环节都要坚守严肃性和公正性,如果由于工作人员的业务不精或机械教条,作出错误决定,这损伤的不仅是考试本身的公平严肃,更是在损伤政府的公信力。

(据中新社)