

我省118种谈判药品可门诊报销

高血压、糖尿病患者门诊用药纳入医保范围

去年,一段“医保专家灵魂砍价”的视频火遍全网,谈判药品作为一项惠民政策,能够使“贵族药”开出“平民价”。那么,国家谈判药品在河南省是如何落地的?能够给参保患者带来哪些便利?5月8日,河南省政府新闻办召开“医保改革惠及民生”新闻发布会,会上河南省医疗保障局党组成员、副局长王峻峰就相关问题回答了记者的提问。

协议期内谈判药品为118个

王峻峰介绍,2019年12月16日,河南省印发了《河南省基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录(2019年版)》(豫医保〔2019〕14号)文件,新版药品目录将国家药品目录中新增的148个常规准入品种和892个中药饮片全部调入;将省增品种中被列为国家重点监控合理用药的9个药品调出。对各统筹地区原经药监、人社部门批准已纳入医保基金支付范围的中药饮片、医院制剂,按各地现行政策继续保留,并上报省医保局备案,同时明确各地不得再将新的中药饮片、医院制剂纳入医保基金支付范围。

新版药品目录共纳入药品2987个,其中西药1424个,中成药1445个(含民族药101个),协议期内谈判药品118

个。新版药品目录已于2020年1月1日起顺利执行。

在国家谈判药品的落实情况方面,为进一步提高我省医疗保险参保人员用药保障水平,确保国家谈判药品等惠民政策落实落细,省医保局根据国家局相关文件精神,一是直接将97个国家谈判药品在省药品集中采购平台上挂网,确保医疗机构及时用上谈判药品。二是结合我省实际,将部分临床必需、疗效确切、价格较高的谈判药品实行重特大疾病医疗保障特定药品管理,纳入统筹基金报销范围。三是对本次谈判中未能成功续约的4个品种,统一延续6个月的过渡期,医保基金按原规定继续支付至2020年6月30日。

凭处方即可购买使用和享受医保报销政策

我省出台了《河南省医疗保障局关于规范完善我省重特大疾病医疗保障门诊特定药品使用管理工作的通知》,根据药品的使用特点、适应证、给药途径和国家医保限定支付范围等要求,将此次纳入医保支付范围的谈判药品中,部分用于治疗癌症、罕见病等重特大疾病的临床必需、疗效确切、适应证明确、价格较高、适于门诊治疗的药品纳入门诊

特定药品管理,由责任专业医师明确诊断开具处方后,参保患者即可在定点医药机构直接购买。王峻峰介绍,如治疗肺动脉高压的波生坦和马昔腾坦口服剂型、治疗丙肝的来迪派韦索磷布韦和艾尔巴韦格拉瑞韦口服剂型等,解决了患者必须住院治疗才能享受报销政策的问题。

对未纳入门诊特定药品范围的其他国家谈判药品,各统

筹地区在确保基金安全和合理用药的前提下,对符合相关条件的可通过纳入门诊特殊慢性病治疗范围或增加门诊特殊慢性病种、探索按病种付费等方式纳入医保统筹基金支付范围,尽量减轻患者用药负担。

高血压、糖尿病患者 门诊用药纳入医保范围

为进一步减轻城乡居民高血压、糖尿病患者医疗费用负担,自2019年11月开始,全省符合条件高血压患者、糖尿病患者开始享受“两病”门诊用药政策待遇。

河南省医疗保障局党组成员、副局长王峻峰介绍了城乡居民高血压、糖尿病门诊用药、新版全国医保药品目录落实情况。据介绍,2019年11月22日,郑州市率先实施参保城乡居民高血压、糖尿病门诊用药保障,患者直接在定点机构结算报销。随后,开封、濮阳、安阳等省辖市陆续实施,河南省成为全国最先实施高血压、糖尿病门诊用药保障的6个省份之一。

截至2020年4月30日,全省高血压就诊62645人,84456人次,降血压药品总费用445.4万元,政策范围内费用416.2万元,医保报销245.7万元,政策范围内费用报销比59%;糖尿病就诊25909人,36825人次,降血糖药品总费用260万元,政策范围内费用234.6万元,医保报销费用135.6万元,政策范围内费用报销比57.8%。

目前全省各省辖市、省直管县(市)均已出台实施细则,全面实施了高血压、糖尿病门诊用药保障,全省高血压、糖尿病患者医保门诊保障水平进一步提高。(据《大河报》)

省政府新闻办召开高校毕业生就业工作新闻发布会

@高校毕业生! 多部门联手帮你“找工作”

高校毕业生是就业的重中之重,疫情给我省66万名即将走出校门的学子就业带来不小的挑战,增加了不少隐忧。我省高校毕业生就业状况如何?就业渠道能否拓宽?求职择业中应该注意哪些事项?

5月9日,在省政府新闻办召开的2020年高校毕业生就业工作新闻发布会上,省人社厅、省教育厅、省征兵办就学子关注的问题,一一作答。

问:当前,我省高校毕业生就业状况如何?

答:今年,我省共有普通高校毕业生66万人,较上年增加近5万人,总人数居全国首位。受经济下行压力和突发疫情等多种因素叠加影响,社会用工需求下滑,择业渠道受限,当前2020届毕业生签约率较往年同期有所下降。

问:如何拓宽就业渠道?

答:为了拓宽就业渠道,我省从三个方面着手。

首先是促进企业吸纳30万毕业生就业。全省国有企业公开发布招聘信息,50%的岗位留给应届毕业生;给中小微企业发补贴,促进其吸纳毕业生就业。

二是通过机关事业单位录(聘)用和扩招、入伍,力争实现20万毕业生就业。提高机关事业单位空缺岗位专项招聘高校毕业生比例;扩大研究生和专升本招生规模,其中全日制研究生招生规模扩大20%以上,专升本招生计划占应届普通专科毕业生人数的比例扩大到15%以上。加大高校毕业生入伍征集力度,健全落实大学生参军入伍激励政策。

三是促进自主创业,实现10万毕业生灵活就业。

问:遇到“就业难”,毕业生应该注意哪些事项?

答:一是要坚定信心。当前疫情冲击主要是短期影响,随着疫情防控常态化,企业复工复产率不断提升,用工需求量将逐步提高,毕业生应理性面对当前压力积极寻找机遇。

二是要明确就业目标。广大毕业生在求职择业过程中要“大处着眼、小处着手”。“大处着眼”就是要预估5年甚至10年后的职业发展,及时掌握新知识和新技能;“小处着手”就是要紧密结合自身性格、兴趣合理确立职业发展目标,及早做好就业准备。

三是要积极行动。要不等不靠,尽快落实人生的第一份工作,

树立先就业后择业的就业观。

问:离校未就业能否享受服务?

答:服务高校毕业生不能留“盲点”,离校未就业可以享受帮扶。一是做好实名制登记服务,并对符合条件的按规定及时发放每人300元的一次性求职创业补贴。二是精准牵线,有序开展小型专项供需对接活动,帮助用人单位和高校毕业生实现精准对接、智能匹配。三是大力开展职业技能培训。对贫困劳动力、城乡就业困难人员、零就业家庭成员、城市低保家庭学员中的离校未就业高校毕业生,培训期间给予每人每天30元生活费补贴;其中参加市外省内培训的,给予每人300元一次性交通费补贴。四是做好就业帮扶。面向城乡低保家庭、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭以及残疾、获得国家助学贷款、特困人员中的毕业生等困难高校应届毕业生发放一次性2000元的求职创业补贴。五是实行兜底保障。对通过市场难以实现就业的建档立卡贫困家庭和零就业家庭高校毕业生,利用公益性岗位等方式予以兜底安置。

问:大学生参军入伍有哪些好政策?

答:为鼓励更多大学生青年携笔从戎,我省给出5个方面激励政策:一是优先入伍。二是优先提干。三是入伍在校大学生服役期间保留学籍,退役后2年内允许复学或者入学。四是退役就业方面。退役大学生士兵参加省、市事业单位公开招聘的,笔试总分加5分;参加县级、乡镇各类事业单位公开招聘的,笔试总分加10分,同等条件下优先聘用。五是经济补助方面。对大学生在校期间缴纳的学费或获得的国家助学贷款进行补偿代偿,退役后复学或入学的实行学费减免。对在校就读期间征集入伍的大学生(含应届毕业生),省政府一次性给予5000元的生活费补助,各地在此基础上还给予补助。(据《河南日报》)

» 相关评论

解决就业难 不打无准备之仗

就业是民生之本,高校毕业生就业更是重中之重。“就业难”喊了很多年,今年又偶遇疫情,我省作为全国高校毕业生人数第一大省,遇到的“难”可想而知。

“世上无难事,只怕有心人”。为了让66万高校毕业生捧稳“饭碗”,我省多个部门已经联手制订了“作战图”,陆续打出了“组合拳”:给政策、发补贴,促进企业吸纳30万人;加大事业单位招聘和扩招、入伍力争解决20万人;通过激励和帮扶促进自主创业,再解决10万人。

通过数字可见,在政府编织的就业网中,大部分高校毕业生可以端上“饭碗”。

作为市场主体的高校毕业生,是否已经做好准备?

如何发挥主观能动性打赢这场硬仗?在笔者看来,信心、心态、努力一样不可缺少。要坚定信心,无论多“难”,社会总要发展,发展就会需要人才;要放平心态,不要考虑有些岗位“掉身价”,要看到“条条大路通罗马”,骑驴找马远比“干等”效果好;努力更是不能少,技多不压身,努力推销自己方能在就业市场上崭露头角。

许多事情,不是看到了希望再去做,而是只有做了才有希望。面对“就业难”,多个部门已经开始战斗,广大学子,请做好准备,一起迎接这场硬仗!

(据《河南日报》)