

4 | 国内外新闻

鹤壁日报

今年全国普通高校毕业生首次达到699万,12年间涨了6倍

身份、性别、疾患三大门槛加剧就业难

110多份简历、笔试和面试的机会不超过10次;求职3个多月,至今还没签约……今年全国普通高校毕业生规模首次达到699万,招聘岗位却比往年下降15%,一涨一落使得2013年被称为“最难就业年”。

尽管有关部门出台一系列通知,要求拓宽就业渠道,大力促进就业公平。然而,记者在多地采访发现,学校、性别、疾患等规定,仍让部分大学生感到,这些花样百出的就业门槛令人心忧。

是用人单位太挑剔还是大学生求职要求高?

“2013年应届高校毕业生为历史最高,就业压力越来越大。”上海交通大学就业指导中心主任钱静峰说,“一毕业就失业”的氛围笼罩着职场新人。

一份针对2013届毕业生就业情况的调查报告显示,被调查的2013届硕士毕业生签约率为26%;本科毕业生为35%。

是用人单位变得挑剔了,还是大学生的就职要求变高?记者在采访中了解到,1999年,我国高校开始大规模扩招,相比2001年的114万大学毕业生,12年的时间人数涨了6倍,大学生是天之骄子的局面一去不复返。

与此相对应,受国际经济形势和贸易摩擦、经济产业结构转型升级等影响,就业岗位数量逐年减少,“现在光伏产业进入寒冬,不少企业的招聘也处于半停滞状态。”武汉

市人才市场有关负责人告诉记者,外贸、金融、制造等行业招聘人数也下降了两三成。

一边是找不到工作,一边企业却找不到合意的人才。合肥一家私营模具企业的负责人告诉记者,他们这几年一直没有招到合意的技术人员,月薪4500元左右,本科、大专都不愿意来,现在只招到一个中专生。

三大“就业门槛”加剧“最难就业年”

近期教育部和国务院办公厅接连下发通知,明确规定“坚决反对任何形式的就业歧视”。“用人单位招用人员、职业中介机构从事职业中介活动,不得对求职者设置性别、民族等条件,招聘高校毕业生,不得以毕业院校、年龄、户籍等作为限制性要求”。

然而,记者在应届生求职网、智联招聘等求职网站上浏览发现,很多企业的招聘公告都注明了仅限本地户籍或者本地户籍优先,甚至是仅限当地生源。此外,毕业生们还要面临性别、相貌、身高、疾患等种种歧视。

诸多限制门槛成了一些毕业生就业路上的“拦路虎”。

身份:学历查三代

安徽大学法学院研究生陈好运本科是当地的一所二本院校,应聘一家国家重点高校辅导员岗位,自认为条件相当符合的陈好运连考试资格都没有获得。疑惑不解的他多方打听才知道,学校在简历筛选过程中,直接



5月23日,南昌大学民营企业招聘会上,求职者在寻找合适的岗位。

将本科和硕士不是211、985院校的学生剔除在外。

性别:宁要男不要女

江西一所大学的就业指导中心主任说,保守估计,今年他们学校女生就业率要比男生低20个百分点。

——疾患:拒之门外

我国已经明令禁止就业体检检查乙肝,但违规检查最高仅1000元的罚款,对于用人单位无震慑作用。“按照岗位体检要求,我全部达标,但还是被用人单位拒绝了。”一名乙肝病毒携带者抱怨说。

实现就业公平梦还要多久?

中国人民大学中国就业研究所研究员丁大建认为,社会公平首先应是机会公平。在就业领域,用“院校、户籍、性别等门槛”来区别对待高校毕业生过于简单粗暴,会剥夺多数毕业生参与公平竞争的机会。

“在当前劳动力市场过剩的情况下,企业必然会‘百里挑一’,为选人用人设置较高的标准。”一些专家提出,适应社会变化,我国高校还应尽快调整学校定位、培养目标、人才规格,以及课程设置和教学模式,主动适应人才市场变化的新格局。

不久前公布的一份调查数据显示,英语、法律、计算机科学与技术、会计学、国际经济与贸易、工商管理等一些热门专业,竟连续3年位居本科失业人数最多的前10名。

钱静峰分析认为,从最初的热门变成如今就业的冷门,反映出我国高校专业及课程设置的盲目性。“实践课程、机会太少,理论性东西太多”,导致人才与就业市场需求不符。
(据新华社北京5月23日电)

多地试点公务员聘任制

“正常退出”机制亟待建立

近年来,多地开始推行公务员聘任制。据不完全统计,从2007年至今,已经有上海、河南、广西、福建、辽宁、深圳等地开展试点,江苏、北京也正在制定相关办法。

公务员聘任制度设计的出发点:一是引入竞争机制“能上能下”,增强公务员队伍的生机与活力;二是运用合同机制“能进能退”,提高人力资源的使用效率,最终实现降低行政管理成本,提升公众满意度的目标。

对这种打印机的设计是,“能混合各种粉末,生产出色香味俱全的食品”。而第一目标选择比萨饼,不仅是因为它营养丰富,口味也多,更重要的是它的多层次结构,便于“打印”。系统和材料研究公司希望到今年年底时,能拿出初步产品。而现有的宇航食品供应体系难以支持长期的深空探索任务,如登陆火星。

美国航天局发言人说,“打印”食品这一设想非常有趣,这将能减轻航天器的重量,这种技术还能用来制造工具等物品。

伦敦发生疑似恐怖袭击事件 导致1死2伤

据新华社伦敦5月22日电 英国伦敦东南部伍尔维奇地区22日发生一起凶杀事件,两名凶手持械杀死一名男子后,被赶到现场的警察开枪射伤。英国警方和安全机构目前正在调查此事件是否与恐怖组织有关。

据现场目击者称,这两名凶手先驾车撞倒一名年轻男子,随后下车持刀具对其进行反复攻击,手段非常残忍,现场可以看到大量血泊。凶手在杀死这名男子后并未离开现场,而是手持刀具向围观者喊话,直到警方出现。

据当地媒体报道,被袭击的年轻男子是一名现役士兵,但英国国防部并未证实这一消息。

正在法国访问的英国首相卡梅伦22日晚发表声明称,有“明显迹象表明这是一起恐怖事件”,并决定当晚返回英国处理这一事件。

误判病人死亡 波兰一医生或被判刑

据新华社华沙5月22日专电 据波兰电视台22日报道,波兰比得哥什市一名83岁老太太被当地一名医生误诊为已经死亡,在医院做最后确认时苏醒。根据波兰法律,如果这名医生被指控的玩忽职守罪名成立,他将被剥夺行医资格,并有可能最高被判5年监禁。

据医院方面介绍,这位老太太得病后被送往当地医院接受救治,值班医生在为病人看病时出现误诊,并宣布病人已经死亡。但医院在做最后确认时老太太苏醒了过来。

多地将公务员聘任制限制在特定范围

记者检索相关报道发现,各地推行公务员聘任制目前主要存在两种做法,一种是将公务员聘任制限制在特定范围,这是目前大多数试水公务员聘任制地区的做法,例如今年福建省漳州市招收的是石化方面人才,主要配合当地石化项目。

中国人事科学研究院研究员李建钟对记者表示,《公务员法》规定,公务员聘任制限制在特定职位范围,主要是要解决两类人使用问题:一是满足对专业性较强特别是紧缺急需专业人才的需求;二是与之相反,是对专业性不强如事务性、通用性职位人员的任用,目的是降低管理成本。

另一种做法是将公务员聘任制扩展到普遍适用,如深圳市从2010年开始,所有新增的主任科员以下职位均采用聘任制公务

员。不包括2013年,深圳试点以来聘任公务员已超过3000人。

记者注意到,公众对于公务员聘任制予厚望的一个重要理由是,这一改革或将改变我国公务员终身制这种僵化的用人制度。但是,一些研究公务员和政府管理制度的学者对记者表示,“公务员聘任制还处在局部试点阶段,目前,这一改革对建立相对灵活的公务员职位任用制度作用有限。”

李建钟表示,这有两方面直接原因:一是聘任制被限定于特殊职位;二是聘任制本身还需要进一步完善。此外,要认识到受公共机构自身性质限制,公务员退出机制不灵活是各国公共人事管理面临的共同难题。

专家建议完善聘任制,还要警惕超编

李建钟建议,从以下几个方面完善我国公务员聘任制:首先,可以扩大聘任制试点的职位范围。在西方国家,公务员退出主要受到两个方面的制约,一是为防止多党政治弊端而采取的公务员身份保障措施或职务常任制度,其目的是保持政策连续性和管理公正性;二是公务员工会的强大阻力。但在我国,实行党的领导,工会职能也不同,公务员个人的退出不会影响政策的连续性,具备大规模推行聘任制的基础。片面强调西方职务常任制度,将其作为我国公务员制度的原则,缺乏依据。

其次,要完善聘任制度。如严格聘期制,聘用到期续聘应进行限制。

第三,要加强公务员制度的配套改革。如改革退休制度,实行统一的养老保险制度,增强公务员队伍整体的职业流动性等。

李建钟说,开展公务员聘任制试点还要特别警惕3个问题:一是防止利用聘任制公

务员可直接招聘不需参加统一录用考试之机,打开公务员录用制度的缺口;二是防止利用聘任制公务员实行协议工资的规定,为本地、本部门公务员提高工资待遇提供便利;三是防止通过不断续聘将聘任职位人员实际变成常任人员,突破人员编制限制。

建立公务员“正常退出”机制

《公务员法》起草专家组成员、国家行政学院教授宋世明介绍说,当全面实行聘任制的条件还不成熟的时候,充分利用现有途径使公务员正常退出未尝不是一种好的办法。

宋世明主张在法律的框架之内找切入点,建立公务员正常退出机制。

中国人事科学研究院人才建设研究室主任刘霞认为,公务员退出机制在很大程度上是建立在严格的考核制度、有力的监督制度,以及强大及时的执行力度基础上的,因此,要在强化考核制度上下功夫,提高考核的操作性。

(据《中国青年报》)

建立公务员“正常退出”机制

《公务员法》起草专家组成员、国家行政学院教授宋世明介绍说,当全面实行聘任制的条件还不成熟的时候,充分利用现有途径使公务员正常退出未尝不是一种好的办法。

宋世明主张在法律的框架之内找切入点,建立公务员正常退出机制。

中国人事科学研究院人才建设研究室主任刘霞认为,公务员退出机制在很大程度上是建立在严格的考核制度、有力的监督制度,以及强大及时的执行力度基础上的,因此,要在强化考核制度上下功夫,提高考核的操作性。

(据《中国青年报》)

袭美龙卷风威力远超广岛原子弹

据新华社电 美国气象专家21日说,20日袭击俄克拉何马城西南地区的龙卷风为最强级别EF-5级,释放的总威力是广岛原子弹的几倍至几百倍。

当天,龙卷风灾区的搜寻工作接近尾声,当地人开始总结应对风灾经验。

美国国家海洋和大气管理局国家大风实验室研究人员凯莉·比特尔21日说,这场龙卷风的级别为EF-5。

“我们观察破坏程度,估算风速,确定它的级别是EF-5。”比特尔告诉法新社记者,这一级别意味着龙卷风最大风速超过每小时320公里。

国家气象局当天确认比特尔的说法。这一机构最初推断,这次袭击俄克拉何马城西

南穆尔市的龙卷风为EF-4级别,风速为每小时267公里至322公里。

这次龙卷风宽度为两公里,历时40分钟,行进大约27公里。国家大风实验室气象学家哈罗德·布鲁克斯说,强度如此大的龙卷风行进这么长的距离不寻常。

他说,在全美所有龙卷风中,只有大约1%能够达到这种强度,为10年一遇。

一些气象专家告诉美联社记者,这次龙卷风释放的总能量是第二次世界大战期间广岛原子弹能量的8倍至600倍。大部分专家倾向于较高倍数的估计。

穆尔市消防部门主管加里·伯德21日说,经过将近24小时搜索,他基本能够肯定,废墟中不再有幸存者或者遇难者遗体。

搜索完毕后,当地应急部门工作人员的下一项工作是核定损失。由于全力投入搜救,官方没有核定龙卷风造成的资产损失。

依据最初航拍结果,成百上千座建筑被完全摧毁,大量汽车变形。

美国总统贝拉克·奥巴马21日发表讲话,哀悼俄克拉何马州龙卷风遇难者,誓言和俄克拉何马民众站在一起。

美国史上最为惨重的龙卷风灾害

1902年5月18日,得克萨斯州艾利亚德遭遇龙卷风,114人丧生。

1908年4月24日,龙卷风袭击路易斯安那州阿米特和密西西比州珀维斯,143人死亡。

1913年3月23日,布拉斯加州奥马哈103人因龙卷风丧生。

1925年3月18日,龙卷风肆虐密苏里、伊利诺伊和印第安纳等在内的7个州,747人死亡。

1936年4月5日和6日,龙卷风先后袭击密西西比州图珀洛和佐治亚州盖恩斯维尔,分别造成216人和203人死亡。

1947年4月9日,龙卷风侵袭俄克拉何马州伍德沃德,181人丧生。

1953年5月11日和6月8日,得克萨斯州韦科和密歇根州弗林特先后遭遇龙卷风袭击,分别造成114人和116人死亡。

2011年4月,一场超级龙卷风肆虐美国十几个州,其中27日8时至28日8时,龙卷风数量达到创纪录的312场,24小时内,共致死340人。

2011年5月22日,龙卷风袭击了密苏里州乔普林市,造成至少142人死亡,成为美国国家气象局有记录以来单次致死人数最多的一次。

来源:新华社



涨价金额每吨不足50元

国内成品油价本次暂不调整

据新华社北京5月23日电 国家发展和改革委员会23日宣布,5月23日前10个工作日国际原油平均价格与5月9日调价前10个工作日平均价格相比涨幅很小,涨价金额每吨不足50元。根据有关规定,本次汽、柴油价格不作调整,未调金额纳入下次调价时累加或冲抵。

23日是完善后的成品油价格机制3月底实施以来的第四个成品油调价窗口期。根据《石油价格管理办法(试行)》第六条规定,国内汽柴油价格根据国际市场原油价格变化每10个工作日调整一次。但当调价幅度低于每吨50元时,不作调整,纳入下次调价时累加或冲抵。

国内首个主产地煤炭价格指数发布

据新华社太原5月23日电 23日,中国首个主产地煤炭交易价格指数——中国太原煤炭交易价格指数,由中国(太原)煤炭交易中心与新华社经社控股有限公司联合对外发布。

与国际上其他煤炭价格指数相比,这一指数以“煤炭主产地”为特色,同时采用“综合指数”与“分煤种指数”的设计模式,动力煤、炼焦煤、喷吹煤和化工煤都被纳入其中。

中国(太原)煤炭交易中心是国务院批准设立的煤炭交易平台,是山西重要的转型项目。

负责指数研发的中经社控股有限公司专家表示,这一指数可为煤炭企业定价交易、煤炭与能源价格分析研、国内外煤炭市场接轨及政府宏观决策提供参考。煤炭生产企业可以依据价格指数对比分析产地、中转地及国外煤炭价格,调整生产及定价策略。消费企业可通过价格指数了解产地煤炭市场价格的变化,实现合理议价、公平交易。

今后,中国太原煤炭交易价格指数的采价点将逐步扩展到全国其他煤炭主产地。

是山西重要的转型项目。

负责指数研发的中经社控股有限公司专家表示,这一指数可为煤炭企业定价交易、煤炭与能源价格分析研、国内外煤炭市场接轨及政府宏观决策提供参考。煤炭生产企业可以依据价格指数对比分析产地、中转地及国外煤炭价格,调整生产及定价策略。消费企业可通过价格指数了解产地煤炭市场价格的变化,实现合理议价、公平交易。

今后,中国太原煤炭交易价格指数的采价点将逐步扩展到全国其他煤炭主产地。

是山西重要的转型项目。

负责指数研发的中经社控股有限公司专家表示,这一指数可为煤炭企业定价交易、煤炭与能源价格分析研、国内外煤炭市场接轨及政府宏观决策提供参考。煤炭生产企业可以依据价格指数对比分析产地、中转地及国外煤炭价格,调整生产及定价策略。消费企业可通过价格指数了解产地煤炭市场价格的变化,实现合理议价、公平交易。

今后,中国太原煤炭交易价格指数的采价点将逐步扩展到全国其他煤炭主产地。

是山西重要的转型项目。