

案件回放

老职工在工作了22年后,突然被通知下岗,双方为此对簿公堂。法院认为一年内不签劳动合同,视为双方已订立无固定期限劳动合同,单位无故解聘违法,判决——

恢复工作 补发工资

核心提示

浚县居民李申在一家信用社工作了22年后,突然被单位口头通知解除劳动合同关系。李申认为虽然自己从未与单位签订过劳动合同,但自己工作了22年,双方已形成事实劳动关系,根据法律规定,应视为用人单位与他订立无固定期限劳动合同。为此李申与用人单位对簿公堂。



郭艳广 绘

□淇河晨报记者 郭坤

工作22年 老职工突然“被”下岗

浚县居民李申1988年2月到信用社参加工作,2001年8月20日,信用社组织包括李申在内的临时工作人员参加由信用社统一命题的考试和考核“双考”活动。2001年9月10日,信用社决定对考试不合格的包括李申在内的30人予以清退,但未向李申下达清退通知书,所以此后,李申仍一直在信用社工作,但李申工作期间,信用社未与李申签订书面劳动

合同,未给李申交纳社会保险费。

2010年9月,信用社突然口头通知与李申解除劳动合同关系。李申不服,2011年9月6日向浚县劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。2011年10月18日,该仲裁委员会作出仲裁裁决书,裁决信用社与李申签订无固定期限劳动合同,补发工资等,信用社对此不服向法院起诉。

用人单位:双方没有形成事实劳动关系

信用社在法庭上称:“我社在2001年

9月已将李申清退,实际上解除了劳动关系,之后未与李申形成新的劳动关系。即便在2001年后李申曾经在信用社工作过,也没有形成事实劳动关系。退一步讲,假定李申2001年后确实与信用社形成劳动关系,也不应当签订无固定期限劳动合同,根据《劳动合同法》有关规定,签订无固定期限的合同需连续工作10年以上,而李申连续工作的时间不足10年,更何况双方并未形成新的劳动关系,故信用社无义务为其签订无固定期限劳动合同,无义务为李申交纳各项社会保险,无义务为被告李申恢复工作。”

法院判决:恢复工作 补发停工期间工资

2011年12月10日法院受理该案后,依法组成合议庭,于2012年3月20日公开开庭进行了审理。法院认为,李申自1988年2月至2010年9月在信用社工作,双方已形成事实劳动关系。

信用社2010年9月无故解除与李申的劳动合同关系,违反法律规定,李申要求继续履行劳动合同,符合法律规定。信用社违法通知李申离岗,停工并非由于李申过错造成,信用社应为被告李申补发自2010年9月至2011年9月的工资13个月共计7800元。

2012年5月15日,浚县法院新镇法庭作出判决:信用社于判决生效后十日内与李申签订书面的无固定期限劳动合同,合同期限自判决生效日始;信用社继续履行劳动合同,于判决生效后十日内恢复李申的工作;信用社于判决生效后十日内为李申补发停工期间的工资7800元。

(文中人物为化名)

本期案例提供:

浚县法院新镇法庭

本栏目欢迎提供新闻线索

联系电话:1390320602

13669635421

13938007252



道之正 法至衡

本期嘉宾律师:

河南大正永衡律师事务所

温海宾

联系电话:

0392-3376611

18803920789

联系地址:

淇滨区兴鹤大街118号

天择商务中心四楼

捍卫你的合法权益

□郭坤

近年来,随着经济社会的快速发展和劳动用工制度改革步伐的加快,一些企业追求利益最大化,只注重经济效益,不重视职工的合法权益,由此而引发的变更、解除劳动合同及下岗内退、买断工龄等劳动争议纠纷不断出现。

一些下岗职工因为文化程度不高和

缺乏法律知识,在个人权益受到侵害时不知如何保护自己,甚至对自己的正当权益受到伤害浑然不知。保护劳动者合法权益,保障劳动关系和谐稳定发展,促进劳动制度的改革深化,关系到社会经济发展的大局和社会主义和谐社会的构建,因此应依法注重对劳动者合法权益的保护,同时也要平衡劳资双方利益,促进和谐稳定的劳动关系的构建。

全市卫生系统评选活动火热报名中

本报讯 (淇河晨报记者 范丽丽) 由市卫生局、鹤壁日报社联合主办的“鹤壁市卫生系统评选表彰活动”自6月24日启动以来,受到医疗界广泛关注,广大医护人员踊跃报名参与评比。该活动将在全市卫生系统评比“鹤壁市优秀院长”、“鹤壁市十佳医生”、“鹤壁市十佳护士”、“鹤壁市十佳门诊(诊所)”。

据了解,为保证活动顺利开展,市卫生局、鹤壁日报社联合成立了鹤壁市卫生系统评选活动委员会(简称评选委员会),评选委员会办公室设在鹤壁日报社C座306室医疗健康新闻部。截至目前,评选委员会已经收到了多家医院发来的报名材料,三区两县的各家医院、诊所都在积极筹备报名中。尤其是市妇幼保健院、浚县人民医院行动迅速、报名积极,他们参与评选的项目包括“鹤壁市优秀院长”、“鹤壁市十佳医生”、“鹤壁市十佳护士”。另外还有部分医护人员拨打评选委员会办公室的电话咨询详情,为报名准备材料。

目前该评选活动报名仍在进行中,评选委员会正在整理已经报名的医护人员个人资料。据悉,评选活动报名截止到7月14日,届时,评选委员会将对所有报名材料进行审核,将符合要求的候选对象提交评选委员会讨论,四个类别各筛选出30名候选对象,之后将把候选对象的照片和文字材料介绍放到鹤壁网进行公示,并开通网上投票专栏。候选对象的材料还将刊登在《鹤壁日报》上进行公示,欢迎市民投票,接受社会监督检验。

为了让参评单位和个人更全面地了解这次评选活动,活动组委会网站现已开通,读者可点击进入鹤壁网(http://hebiw.com)的“鹤壁市卫生系统系列评选活动”板块查询,登录者不但可以了解本次活动的有关文件,还可以下载报名表。报名者只需将表格填好发送到yljksxb@163.com,即可参与报名。评选委员会工作人员特别提醒已经报名者,请尽快将本人的获奖证书复印件交到评选委员会办公室,咨询电话:3322234。



花甲老人历时9年创作四大名著人物剪纸

河北省青县清州镇八里庄村65岁老人李相魁历时9年,创作完成一套剪纸版四大名著。这套剪纸版四大名著共有人物形象459个,连接起来全长115.5米。李相魁退休前在青县电影公司工作,早年经常制作电影幻灯片。图为7月9日,李相魁展示他创作的《红楼梦》人物形象剪纸作品。

新华社记者 王民 摄

◇中原传真◇

106所高校在我省招近4万名对口生

河南商报消息 今年,共有106所高校的23类专业在我省招收39736名对口生。其中,本科有天津大学、西北农林科技大学、中国矿业大学、河南大学、河南师范大学等13所高校计

对口专科录取时间为8月3日~6日。其中,8月5日8时~18时征集志愿,8月6日8时~18时征集志愿录取。

今年,我省继续对口招收中等职业学校(含幼儿师范学校)2013届毕业生进入普通高等学校学习。对口招生对象为我省各类中等职业学校具有计算机初级以上等级证书的2013届毕业生。凡符合对口招生条件的,都可自愿报考普通高校的相同或相近专业。“对口招生”录取的学生享受国家和省普通高校同一招生计划形式招收的同一专业学生的待遇,毕业后按照国家有关政策自主择业。

河南日报消息 以后,我省没有医药卫生类专业办学基础的高等院校将不再设该类专业,区域内高校设置的医药卫生类专业已能够满足服务需求的,原则上也不再新增设相同专业。这是记者7月8日从省卫生厅获得的信

我省非医药卫生类高校不再设医学专业

河南日报消息 以后,我省没有医药卫生类专业办学基础的高等院校将不再设该类专业,区域内高校设置的医药卫生类专业已能够满足服务需求的,原则上也不再新增设相同专业。这是记者7月8日从省卫生厅获得的信

。高校新增的医药卫生类专业也必须依照“行业需要,规模适度”的原则,以社会需求和就业情况为基本依据,优先设置卫生行业紧缺专业,对行业及社会需求过剩的专业则压缩招录培养规模。

驾证年龄上限由60岁放宽至70岁

“银发族”考驾照悄然升温

大河报消息 随着国家“将考领小型汽车驾驶证人员的年龄上限由60岁放宽到70岁”,开车梦再度点燃了60岁以上庞大人群的热情。来自河南交管部门的统计显示,新中国成立以来全省超过60岁以上的老司机、“老新手”有20余万。

“每天一开门,总能看见几个与众不同的‘银发’司机开车前来审车;驾考场地里,学员堆儿里也总看见‘银发’的身影。”在郑州市车管所,办公室主任赵绍举告诉记者。

“越是年龄大的司机,开车越胆小、越谨慎。”有着30多年开车经验和培训学员经验的某驾校总教练张常青总结认为,但老年人受年龄大、手

脚灵活度的限制,小刮蹭事故在所难免。不过,今年第一季度河南省交管部门统计显示,全省发生的1118起交通事故,超过60岁司机发生交通事故的仅有几十起,基本都属于普通的小交通事故。究其原因,老年人开车心态较平和,行车比较稳重,很少意气用事,即使碰到逞强好胜的开车者也不会去较劲儿。

据交通专家分析,当年龄超过70岁时,危险几率大大升高。老年人开车存在一定的安全隐患,除了定期体检外,交警建议老年人如果一定要开车,可以尽量选择自动挡、座椅调节方便的小卧车一类的车型。

该停工的停工 该停业的停业

——鹤山派出所加强安全生产管理的报道

□淇河晨报记者 夏国锋

“厂房是用简易钢棚搭建的,厂区内原料乱堆,易燃的油漆清漆混放,灭火器配备少,标有‘消防缸’字样的水缸中竟然没有水……”这是近日鹤山派出所民警在消防检查中看到的情形。民警当场对该家具厂负责人进行了批评警告,并下达了限期整改通知书。

“我们辖区工矿企业、小私营企业、加油站、小旅馆等易存安全隐患的单位比较多,其中由公安部门管理的三级消防重点单位就有28家。通常大企业都比较重视消防和涉爆安全管理,而小企业则重效益轻安全,得过且过甚至必备的装备都不愿意投入,易诱发生产事故。这需要消防和公安部门不断加强整治力度,防微杜渐,确保安全生产。”鹤山派出所民警王克义说。

王克义介绍,为了加强安全管理,年初从社区警务大队抽调人员组成了涉爆涉危消防安全专业队,专门负责辖区消防、涉危涉爆方面的安全工作。重点对公共娱乐、宾馆、学校、幼儿园、食品生产加工储存劳动密集型企、高层、地下建筑和建设工程施工地、“三合一”、“多合一”场所,易燃易爆危险品生产、经营、储存单位做好监管。

据了解,该所每月都要召开一次消防工作会议,分析研判消防形势。督促民警和有关人员做好全面拉网排查,提高火灾隐患的发现率、查处率和整改率。此外,严格落实网格管理,逐级确定网格责任人,

建立排查整治档案,最大限度地消除盲区死角,还把整治情况与年终考评和干部绩效考核、晋职晋级挂钩,严格落实奖惩制度。

对于企业,未经消防安全检查或检查不合格的,该停工的停工、该停业的就停业。拒不整改的可对有关人员采取强制措施。该所还进一步加强对涉危涉爆单位的现场监督,及时检查消除隐患。如采矿企业实施爆破前后民警要对山体形状拍照,防止私自“放炮”,对于爆破原料的领取、使用、清理也是全程监管。

鹤山派出所社区警务大队教导员刘松涛介绍,仅6月份消防安全隐患排查2070家次,下达整改通知书697份,警告136人。上半年以来,消防检查拘留22人,刑事拘留涉危涉爆5人;缉枪治爆收缴管制刀具47把、仿真枪5把、流失在社会上的子弹751发;收缴雷管140枚、导火索200米、炸药33公斤。缴获非法购买剧毒化学品(液氯)3.5吨。

“安全隐患无小事,责任重于泰山。在大家的共同努力下,鹤山辖区实现连续多年无大的火灾和亡人事故。今年上半年,鹤山派出所在全市公安机关消防执法工作中动态保持第一!”刘松涛说。



声 明

鹤壁市三兴装卸有限公司职工陈俊宝,限你在15日内到厂报到,如逾期不到按旷工处理进行除名,特此公告。

鹤壁市三兴装卸有限公司
2013年7月8日