时隔20年再选全国优秀县委书记 29个省区市已公示105位候选人

优秀县委书记候选人60%是硕士

核心提示

时隔20年,中组部重启全国优秀县委书记评选。自5月28日起,全国优秀县委书记拟推荐人名单在各省党报公示。公示信息显示,此次推选来源为中组部《关于推选和表彰全国优秀县委书记的通知》。该通知透露,中组部计划在今年"七一"前夕,于全国范围内表彰一批优秀县委书记。

截至1日,除山西、西藏外,其余29个省区市均已公布候选人名单。记者梳理候选人名单,借此观察什么样的县委书记才能入选优秀县委书记。

年龄
一成候选人为70后

据记者不完全统计,全国29个省份推选出105位全国优秀县委书记初步人选。60后县委书记是此次优秀县委书记候选人的最主要来源,有87人出生于上世纪60年代,超过总数的八成。此外,70后有12人,50后有6人。

12位70后,约占候选总人数的十分之一,出生时间从1970年至1975年不等。最年轻的县委书记候选人出生于1975年11月,浙江绍兴市委常委、诸暨市委书记张晓强今年不满40岁。

推选70后候选人较多的分别为山东、新疆、湖北、湖南四地,每地推选县委书记中均有两人为70后。

在这105位候选人中,有9名女性,男性官员为96人。这9名女县委书记分别来自陕西、甘肃、新疆、湖南、贵州、浙江六地。

按照民族划分,少数民族官员为17人,共涵盖包括蒙古族、满族、回族、藏族、土族、白族、苗族、土家族、布依族、黎族、侗族、壮族在内共12个少数民族。

学历
高学历成标配 5人为博士

时隔20年再选全国优秀县委书记,"高学历"成候选人标配。

29个省区市的公示信息综合显示,硕士研究生为优秀县委书记候选人最主要的学历背景,已公布的105位候选人中,有61人为硕士研究生。其次是大学本科学历,拥有该学历的有38人,还有5人拥有博士研究生学历。

过半候选人有党校学历

记者注意到,党校出身的优秀县委书记候选人超过总数的一半,有58位。其中,省(区、市)委党校学历出身的县委书记人数更多,至少有31位,值得一提的是,县委书记们更热衷于在省(区、市)委党校读研究生,31人中只有4人在省级党校攻读本科学位。县委书记们攻读的学位包括行政管理学、区域经济学、国民经济学等学位。

级别
11个省区市候选县委书记"高配",4人正厅级

据记者不完全统计,至少有11个省区市的14名县委书记为"高配"。其中,天津、黑龙江、海南、广西等4地在公示候选人名单时,特别标注了候选人中"高配"县委书记的级别。

其中,天津公布的2名县委书记候选人均为正局级官员;黑龙江公布的4名候选人中,有2人明确标明为副厅级官员;广西公示的6名候选人有一人明确为副厅级;海南唯一的候选人为正厅级。

按照惯例,县委书记一般为正县(处)级官员,上述公示中明确为"高配"的县委书记除外,还有新疆、宁夏、四川、贵州、湖北、青海、浙江、河南等9地候选人中有"高配"县委书记。

14名"高配"县委书记中,天津宁河县委书记李树起,天津静海县委书记冀国强,新疆乌鲁木齐市委常委、高新技术产业开发区(新市区)区委书记、管委会副主任邱树华,海南省乐东黎族自治县县委书记林北川等4人为正厅(局)级官员。

9个省区市优秀县委书记候选人进地方常委

记者注意到,候选人中"高配"县委书记可分为两类,一类是无其他兼职,仅在公示信息中特别明确,如天津市两名候选人,公示时均在现任职务后特别标注"正局级"。另一类并未明确但从其兼职可以判断,如新疆乌鲁木齐市委常委、高新技术产业开发区(新市区)区委书记、管委会副主任邱树华,从其乌鲁木齐市委常委身份可判断,其为正厅(局)级官员。

未明确标明级别的9名"高配"县委书记都属于第二种。据记者统计,这9位"高配"县委书记均担任同一类型兼职:即主管区域所属的上级党委常委,如贵州省遵义县委书记曾瑜是贵州省遵义市委常委、湖北省红安县委书记余学武是湖北省黄冈市委常委、河南省兰考县委书记王新军是河南省开封市委常委等。

延伸

时隔20年再选优秀县委书记有何深意?

时隔20年,全国优秀县委书记评选表彰再度拉开帷幕。这次评选或许已有铺垫。

早在2014年11月,中组部时隔6年后重启全国县委书记大轮训,计划在2017年底前将全国县(市、区、旗)委书记轮训一遍。这是继2008年后,我国再次对全国的县委书记进行轮训。更值得一提的是,这是自2002年起,时隔10年之后,中央党校再设县委书记班,县委书记培训被纳入中央党校培训体系。

重启后的第一期县委书记研修班,习近平亲自"授课",与前来上课的县委书记座谈。中央党校进修部有关人员在首期培训班后表示,县处级重要岗位的领导干部作为中央党校研修班学员,将长期固定下来。

担任过县委书记的习近平对县委书记岗位的重视是公开的。根据媒体盘点,习近平多次在公开场合点名称赞过的县委书记至少有三位:焦裕禄、谷文昌和王伯祥。今年4月7日,《人民日报》头版刊登文章《三十四年后的追寻——"四有"书记谷文昌》,追忆习近平撰文点赞的福建省东山县委书记谷文昌。此后,谷文昌在《人民日报》频频出现,最近的如5月20日,《人民日报》头版刊文谈《谷文昌的家风》。

20年前,从2800多名县(市、区)委书记中遴选出100位优秀县委书记。获中组部表彰之后,这些县委书记晋升速度相当惊人。据媒体不完全统计,截至2015年1月,已有2人晋升到正省级,14人晋升到副省级,此外至少42人晋升到正厅级。

"郡县治,天下安。"在县委书记培训中,中央党校教授张希贤曾指出,"在当前反腐的高压态势下,怎样能使县委书记们在这场新时期的伟大斗争面前站得稳、行得正、走得直,需要中央给予关怀和激励。"自去年2月至今年4月,中纪委等权威通报的至少有38名县委书记落马。张希贤此前还预言,未来县委书记出身的基层官员将成提拔重点。

纵深

两位拥有美国学历

这105人中最年轻的人选——张晓强今年未满40岁。身为浙江人的他现任诸暨市委书记,并已进入绍兴市委常委序列。他拥有美国肯恩大学公共管理硕士学位。据记者检索,肯恩大学在美国享有较高声誉,并位列教育部认可的外国院校名单之内。

另一位拥有美国学历的县委书记却在网上遭到质疑。5月30日,《黑龙江日报》公布黑龙江省初步人选名单。名单显示,现任黑龙江省双鸭山市宝清县委书记朱海涛拥有美国加州美国大学在职研究生学历。名单公布后,有网友质疑其学历系"野鸡大学学历"。6月1日,黑龙江省委组织部工作人员对媒体回应称,已针对网友质疑一事向相关部门沟通,正在调查核实。

(据《北京青年报》)

我军在中缅边境进行实弹演习

演习区域距此前遭缅方误炸地区很近 外交部表示,此次演习是军队正常活动

6月1日,成都军区新闻发言人赵丕聪大校对外发布了成都军区将在云南方向组织陆空联合演习的通告。成都军区相关部队定于2日开始在中缅边境进行演习。

演习区域将实行交通管制

通告指出,根据部队训练计划,成都军区相关部队定于6月2日开始,在中缅边境南105(1)号,北纬24度05分02.5秒、东经98度35分33.0秒,至144-4号界桩,北纬23度28分43.2秒、东经98度49分35.5秒,我方境内组织陆空联合实兵实弹演习。

通告指出,演习期间,各类飞行器未经批准不得进入该空域,进入耿马县、镇康县、沿边演习地区的车辆、人员请服从交通管制。演习不影响群众正常的生产生活。当地群众要听从地方政府和参演部队的指挥,未经批准不得进入演习管制区域。演习结束时间另行通告。

依据国际通行做法和中缅两国两军相关协议,我有关部门向缅方通报了我组织军事演习事宜。

地图显示,此次军演划定的区域距离今年5月14日遭缅方误炸的南伞镇很近。

划定区域因中缅边境并无演练场

成都军区通告中指出,此次演习划定一块区域进行实兵实弹演习。对此,军事专家宋忠平介绍说,划定区域是因为中缅边境并没有靶场而是一个实际的边境地区,在这里进行演习,需要把一块地方圈起来作为演习区域。

针对中方军演,外交部发言人华春莹1日在例行发布会上表示,关于中国军方在中缅边境中方境内组织陆空联合实兵实弹演习是军队任务范围内的正常的活动。

华春莹说,关于近期缅方炮弹落入中国境内的问题,中方已就此表明了原则立场。缅北局势涉及中缅边境地区和平与安宁,我们再次敦促缅甸有关各方保持克制,防止冲突升级,尽快使事态降温,避免损害中缅边境地区的安全和秩序。希望缅方与中方共同努力,维护好中缅边境地区的安宁,推动中缅关系持续健康稳定发展。

■专家说法

为何"临时加场"边境军演?

军事专家宋忠平向记者介绍,一般军事演习的时间和科目在上一年的计划中就已经安排好了,但也不排除一些临时增加的演练科目,此次就是根据本年度的实际情况临时增加的战术性演练。

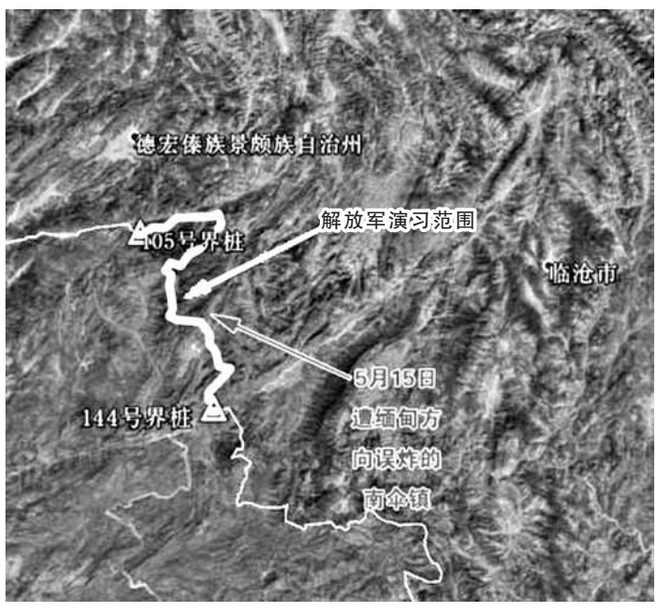
宋忠平说,一般军事演习分别为战略、战役和战术三个层级,战略层级下包括战役和战术军演。我国进行军演主要目的是立足于整个部队实际的需要和突出联合作战能力。

此外,我方近年演习还突出联合作战能力军演。比如陆空联合、陆海联合、海空联合等等,包括第二炮兵也会在军演中发挥较大的作用。

而此次中缅边境军演的针对性比较强。军事演习一般会在我方认为有必要进行军事演习的地方进行。比如最近中缅边境并不太平,有流弹飞到我方边境范围内,造成边民死伤,实际上已经严重危害了中国边境的安全。这种情况下,我们有必要在相关的区域范围内进行实兵实弹的军演。宋忠平说。

据宋忠平介绍,此次军演主要是基于当地的环境以及地理情况来组织有针对性的演练,会进行陆空的协同作战等科目,尤其是在高原地带如何进行类似这样的军事行动,包括如何对流弹或者其他一些挑衅性兵器进行拦截,如何进行反击等。

(据《新京报》)



中国政府网开辟"国务院重大决策部署落实情况"网上调查

重大决策落实没? 参与调查说说看

调查内容包括棚户区改造、宽带提速等5方面,网友可匿名提建议

日前,中国政府网开辟"国务院重大决策部署落实情况"网上调查板块,调查内容包括棚户区改造、交通惠民生、信息消费宽带提速、外贸稳增长、商事制度等5个方面。调查截止时间为6月15日24时,网友可以实名或匿名方式提出意见和建议。

在5组调查中,每组调查由10个~17个不同数量的选择题、意见征集题目,以及网友个人基本情况调查等不同部分组成。选择题多贴近民生,围绕重大决策的目标、效果、不足等方面。比如在"交通惠民生"领域,调查题目包括"您认为目前ETC使用过程中存在哪些不便?""您最希望一卡通互联互通卡可以应用到哪些领域?"在"信息消费宽带提速政策落实情况"调查中,调查题目包括"您最希望移动互联网应用在哪些领域?""近期,您所居住的小区是否已推出宽带提速计划或已经提速?""您认为家庭宽带接入速率达到多少能够满足生活娱乐需要?"

除了参与网站上的已有题目的调查,网友也可以通过写邮件到"督查进行时"活动的邮箱DCJXS@mail.gov.cn,针对各项政策部署和简政放权措施来提出自己的意见或建议。据悉,所有网友提意见时均可选择实名或匿名,所提意见将作为政府进行重大决策部署的重要参考。

■新闻背景

国务院派11个督查组督查

5月13日的国务院常务会议后,国务院发布通知,部署对重大政策措施落实情况开展督查。这次督查采取全面自查、实地督查等方式,并创新督查方式,直接征询社会意见,主动接受社会和公众监督,提高督查的针对性、实效性。

按照通知要求,5月31日前,各地区、各部门开展自查并向国务院上报自查报告;6月1日至15日,国务院派出11个督查组赴有关部门和部分省(区、市)进行实地督查;6月25日前,各督查组将督查结果上报国务院。

这已是本届政府第二次组织督查行动。去年6月25日至7月5日,国务院曾派出8个督查组,对16个省份、27个部门和单位进行了工作督查。

(据《新京报》)

29名上市国企董事长年薪涨幅超100%

部分上市国企业绩下滑仍给董事长涨薪

在新一轮国企改革中,高管的薪酬体制依旧会牵动公众的情绪。

记者统计发现,有29位上市国企董事长的年薪涨幅超过了100%,除去8位前一年年薪"基数"低于10万元的,仍有21位董事长在年薪10万元以上的基础上,获得了超过100%幅度的涨薪。

年报中,相关国企上市公司都未披露董事长涨薪的具体理由,多数只是在年报中表示薪资水平根据企业业绩来决定。

涨幅冠军
涪陵电力董事长年薪涨了1076.6%

从薪酬涨幅来看,涪陵电力董事长张波肯定是2014年国有控股上市公司中最开心的董事长:2014年,张波从涪陵电力获得了46.83万元的报酬,较其前一年的3.98万元上升了1076.6%,涨幅是所有国有控股上市公司中最多的。

之所以出现如此"夸张"的涨幅,是由于张波的前一年年薪"过低"。过低的原因则有可能是其任期所致。

张波现年50岁,于2013年11月1日被任命为涪陵电力董事长。也就是说,张波很可能在2013年只领了两个月薪水。

从业绩来看,张波的任期内,公司营收和净利润均出现了增长。

2014年,涪陵电力营收12.69亿元,增1.99%;净利润7196.08万元,增32.89%。

涨幅亚军
佛慈制药董事长年薪上涨1037.2%

佛慈制药董事长李云鹏的薪酬涨幅紧随张波之后。李云鹏2014年从上市公司获得了22.63万元的报酬,较其2013年的1.99万元上涨了1037.2%。

同涪陵电力董事长张波一样,李云鹏的年薪之所以出现如此大的涨幅,同样是因为"基数过低","过低"的原因同样可能是任期所致。

李云鹏现年38岁,2013年12月10日其担任佛慈制药董事长。

从业绩来看,李云鹏的任期内,公司营收和净利润均出现了增长。

佛慈制药2014年营收3.99亿元,增36.89%;净利润3465.29万元,增13.26%。

涨幅季军
物产中拓董事长年薪上涨691.1%,达百万元

在2014年国有控股上市公司董事长涨幅榜上,物产中拓董事长袁仁军凭借691.1%的涨幅获得季军,其也一举进入年薪百万元的国企董事长行列。

2014年,袁仁军获得了104.43万元的报酬。在薪水上涨的同时,袁仁军在物产中拓中担任的职位有所变动:2014年5月,因工作调整,袁仁军辞去公司总经理职务,只继续担任党委书记和董事长。

袁仁军现年43岁,自2011年起担任物产中拓董事长,此前,其曾在物产中拓控股股东浙江省物产集团公司下属公司任职多年。

物产中拓实际控制人为浙江省国资委,公司主要从事钢材及相关原材料贸易、汽车销售及售后服务,并涉足出租车、仓储物流等领域。在2014年中国500强企业中排名216位。

2014年,物产中拓实现营业收入220.9亿元,同比下滑6.94%,净利润为7389.93万元,同比增长5.55%。

【案例1】
闽东电力董事长"最后一班岗"突击涨薪

闽东电力在年报中表示,公司的董事、监事和高级管理人员的报酬根据企业所在地总体收入水平、公司经营业绩等客观情况确定。不过,在2014年,这家公司的业绩出现下滑,同时,公司的董事长获得了涨薪。

闽东电力原董事长何邦恒在离任前一年,薪水同比上涨614.7%。今年1月,何邦恒因工作变动,辞去了上市公司董事、董事长职务。

在任期的最后一年,何邦恒从上市公司获得了22.37万元的报酬,较2013年同期的3.13万元上涨了614.7%,排在2014年国有控股上市公司董事长薪酬涨幅榜的第5位。

在何邦恒薪水上涨的同时,闽东电力的业绩却出现下滑。

2014年,闽东电力实现营业收入11.59亿元,同比下滑30.92%;净利润下滑52.9%为2600.31万元,较2013年的5520.93万元的净利润缩水了一半多。

【案例2】
公司亏损,宁夏建材董事长涨薪152.4%

宁夏建材也出现同样的情况,公司主要从事水泥、水泥制品及相关产品的生产和销售。

2014年,宁夏建材主营业务较上年同期下滑7.47%,为38.93亿元;净利润为2.72亿元,同比下滑9.73%。

在公司净利润下降近一成的情况下,宁夏建材董事长尹自波的薪酬却上涨了一倍多。2014年,尹自波从宁夏建材获得了86.76万元的报酬,较其2013年34.38万元的薪水增长了152.4%。

尹自波现年46岁,自2011年12月起担任宁夏建材董事长一职。

进入2015年,宁夏建材的业绩未出现好转。2015年一季度,在营收继续下滑的同时,其亏损额也在继续扩大。

(据《新京报》)

■短评

若站在企业经营角度论,如果企业营收和利润实现"双丰收",从董事长到普通员工,收入按照一定比例增长是很自然的事。但问题是,国有企业是全民出资的企业,某些国有企业垄断了相关领域或相关地域的优质资源。因此,国企高管们如此大幅涨薪,难免就要受到质疑了。

在这次统计过程中,我们还看到了不少怪象:一是涨幅到了10倍以上;二是年薪过100万元者,仍有人在,这样的年薪已经超过了不少央企负责人的薪水;三是涨幅与企业效益完全脱钩。

去年8月,中央发布了《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》,方案规定,国企领导与普通职工收入不得超过8倍,这使得不少央企高管在今年大幅降薪。可在此情况下,这些地方国企却逆势而上,未免让人议论纷纷。

国企的领导干部不能等同于私企的老板。国企高管自己给自己涨薪的权力,仍然没有完全被关进笼子。当下,国企高管既是拥有高行政级别的公职人员,又是企业负责人,亦官亦商的身份未免与现代企业管理制度显得格格不入。此种局面若得不到改变,恐怕国企高管给自己涨薪就会是家常便饭。

(据《羊城晚报》)