

聚焦国企改革

五部委共同解读国企改革顶层设计 人社部有关负责人回应提问时表示

企业负责人收入过高将调整

建差异化薪酬分配制,区分“组织任命企业负责人”和“职业经理人”薪酬

日前,国新办就《关于深化国有企业改革的指导意见》(以下简称《指导意见》)有关情况举行吹风会。国资委、发改委、财政部、工信部、人社部等5个部委官员共同出席,为上述文件解读。

人社部副部长张义珍介绍,中央部门管理企业负责人的薪酬改革方案正在履行报批程序,将于近期完成批复。她还特别指出,薪酬改革方案不会引发新一轮降薪潮。

人社部：央企薪酬改革不会引发新一轮降薪潮

张义珍指出,中央部门和地方省级管理国有企业负责人薪酬改革从2015年1月起实施。目前,各省、自治区、直辖市管理国有企业负责人的薪酬改革方案除西藏外已全部批复。

她表示,下一步将按照《指导意见》会同有关部门抓紧研究制定深化国有企业工资收入分配制度改革的具体方案。其中,改革国有企业工资总额决定机制,要结合国有企业的功能定位和分类,分类实施。

就薪酬分配她指出,要建立与企业负责人选任方式匹配的差异化分配制度,薪酬分配办法要与企业功能性质相适应、与企业负责人经营业绩相挂钩,同时推动企业负责人与职工之间形成合理的工资收入分配关系,调节不同企业负责人之间的薪酬差距。

具体薪酬分配办法上,她介绍,对组织任命的企业负责人,其基本年薪根据企业负责人岗位职责和承担风险等因素确定;绩效

年薪以基本年薪为基数,根据年度考核评价结果,结合绩效年薪调节系数确定;任期激励收入根据任期考核评价结果确定。对市场化选聘的职业经理人,加强经营业绩考核,对未完成约定目标任务、考核不合格的,予以解聘。

她还指出,对由各级党委、政府及其部门任命的企业负责人,重点是严格规范薪酬结构,建立科学合理的薪酬形成机制,对不合理的偏高、过高收入进行调整。

吹风会后,在接受记者追问“国企薪酬改革会否引发新一轮降薪潮”时,张义珍回答称,不会引发新一轮降薪潮,针对相关问题已有一个全面方案。她说:“对于过高、偏高收入要调整,这对于整个工资结构和收入水平是一个规范,有关问题还会进一步研究。”

国资委：加大对长期亏损国企的处置力度

国资委副主任张喜武就国企改革指出,对“僵尸”企业、长期亏损企业和低效无效资产要加大处置力度,以市场公允价格处置企业资产,变现的国有资本用于更需要的领域和行业。

就国有资本布局,他表示,当前尤其要在做好增量、盘活存量、主动减量“三量调整”上做文章。其中,“做好增量”即创新发展一批国有企业,对战略性新兴产业的企业优先支持、加快培育,对不符合国家产业政策和重点产业布局调整要求的不再新投、增投国有资本;“盘活存量”,就是要重组整合一批国有企业,使国有资本

向关系国家安全、国民经济命脉和国计民生的重要行业和关键领域、重点基础设施集中,向前瞻性、战略性新兴产业集中,向具有核心竞争力优势企业集中。

另外要清理退出一批国有企业“主动减量”,对“僵尸”企业、长期亏损企业和低效无效资产要加大处置力度,依法合规通过证券交易、产权交易等资本市场,以市场公允价格处置企业资产,实现国有资本形态转换,变现的国有资本用于更需要的领域和行业。

发改委：混合所有制要杜绝国有资产流失

国家发改委副主任连维良就混合所有制改革解读称,国有企业发展混合所有制经济要坚持宜改则改、稳妥推进,特别是要切实保护混合所有制企业各类出资人的产权权益,防止国有资产流失。

连维良表示,混合所有制改革要区分不同类型,包括“已经混合”和“适宜混合”、商业类和公益类以及集团公司和子公司等不同层级。对适宜混合的坚持不搞拉郎配,不搞全覆盖,不设时间表,成熟一个推进一个。商业类中处于充分竞争行业和领域的,原则上都实行股份制改革,充分运用整体上市等方式。

对集团公司和子公司的区别,他指出,集团公司层面除国家有明确规定的特定领域坚持国有控股外,其他领域逐步调整国有控股比例。子公司层面,国有企业集团公司二级以下公司,以研发创新、生产服务等实体经济为重点,引入非国有资本、合理限定法



9月13日,《中共中央、国务院关于深化国有企业改革的指导意见》正式对外公布。这一国企改革顶层设计文件,明确地表达了未来国企用人机制市场化、去行政化的总体思路。公众关注,新出台的意见将如何有效改善国企的用人制度?

指导意见明确提出:根据不同企业类别和层级,实行选任制、委任制、聘任制等不同选人用人方式。董事会按市场化方式选聘和管理职业经理人,合理增加市场化选聘比例。市场化选聘的职业经理人实行市场化薪酬分配机制。

新华社发 徐骏 作

人层级、有效压缩管理层级。

财政部：组建中央级国有资本投资、运营公司

《指导意见》明确提出要改组组建国有资本投资、运营公司。财政部部长助理许宏才透露,要由国务院授权,在中央层面组建中央级国有资本投资、运营公司。

《指导意见》明确要“开展政府直接授权国有资本投资、运营公司履行出资人职责的试点”。许宏才表示,依据规定,国有资本投资、运营公司试点方式有两种,一种是国资委授权模式,一种是国

务院授权模式,其中在中央层面组建中央级国有资本投资、运营公司,由国务院授权。

据他透露,2015年,国资委、财政部将会同有关部门,在中央管理的110多家企业中积极推进包括直接授权试点在内的国有资本投资、运营公司试点工作。

他指出,这种方式有利于进一步厘清国有资产监管机构 and 国有资本投资、运营公司之间的权责关系。今后国有资产监管机构的指令主要通过国有资本投资、运营公司这个平台,按照规范的法人治理结构,以“市场化”的方式层层传导,规避政府对市场的直接干预,真正实现政企分开。

(据《北京青年报》)

国企改革顶层设计出炉 资本市场期待四大看点

□新华社记者 桑彤 潘清

《关于深化国有企业改革的指导意见》近日发布,市场期盼已久的指导和推进国企改革的纲领性文件终于落地。

分析人士认为,随着国企改革顶层设计的出炉,本轮深化国企改革有四大看点值得资本市场期待。

看点一:推动国企整合重组,重点是在央企层面。民生证券宏观分析师朱振鑫称,近期央企强强联合的思路主要是针对龙头企业进行整合,打造具有国际竞争力的“国家品牌”,避免企业在“走

出去”的过程中产生恶性竞争、自相残杀,拓展海外市场、加快产能输出。未来央企整合方向在推动附加值较高、对出口带动作用较大、业务存在竞争性强强的央企进行“合并同类项”。

看点二:混合所有制改革仍是重点。除过去一直提到的引入非国有资本参与国有企业外,广发证券分析师陈果认为,此次混合所有制部分的最大看点在于鼓励国有资本入股非国有企业。

作为典型的“混合所有制”企业,中国巨石已被列入首批国企改革试点企业名单,公司总裁张毓强介绍,通过推行“央企市营”,

央企和民企合作,央企的实力加上民企的活力可以提高市场竞争力。

看点三:以管资本为主改革国有资本授权经营体制。《指导意见》提出,改组组建国有资本投资、运营公司,探索有效的运营模式。专家指出,这份国有资本投资公司、国有资本运营公司主要是做股权或资本管理,通过股权的进退、资本的流动,来实现资本价值的保值增值。

近期上海国有资本运营平台——上海国际集团就完成了国资运营“第一单”——锦江航运与上港集团的战略重组,上港集团也已将

自己3.2%的股份无偿划转给国际集团。为履行平台功能,上海国际集团在2015年上半年完成了集团层面的整合重组,涉及14家公司和超300亿元存量资产。

看点四:地方国有资本运营管理试点值得期待。陈果表示,在顶层设计方案出台的过程中,已经基本解决了国企改革中的分歧,后续国企改革方案出台将会更加顺利,资本市场不需要等待太久。在国资改革总体方案出台之后,各地改革也会加速推进。

9月11日,上海上市公司申达股份因筹划重大事项停牌;同日仪电电子公告称,公司重组获上

海国资委批复。上海仪电(集团)有限公司总裁、党委副书记蔡小庆表示,混合所有制健全了法人制度,使国企一股独大成为了过去时。仪电将加快核心资产证券化步伐,将证券化率从35%提升到60%,为整体上市提供条件。

国泰君安分析师戴康认为,一些自身经营较好的地方国企,有望在简政放权后,积极参与市场化竞争,获取外延式发展的机遇。在政策活力和自身活力的双重激发下,一大批在市场化竞争中留下的国企,将会开展广泛的外延式扩张。

(据新华社上海9月15日电)

“自我革命”能否实现“自我救赎”？

——聚焦杭州出租车行业改革



杭州近日启动出租车改革,停止收取经营权有偿使用金,将一次性退还2600余辆出租汽车近1亿元的有偿使用金,引起各界广泛关注。杭州这一有魄力的改革举动直面核心顽疾亮出手术刀,敢于触动既得利益的奶酪,值得各地借鉴。

新华社发 南海春 作

□新华社记者 张乐 黄筱

传统出租车业“濒临崩溃”,三成司机另谋出路

杭州市出租车行业改革方案15日起征求社会各界意见,其要点是今后将不再收取经营权有偿使用金,彻底厘清复杂不清的产权关系。在专车软件平台“开疆拓土”的时代,杭州出租车行业能借助改革化解行业危机吗?

2012年,互联网打车软件“快的打车”在杭州悄然面世。短短3年,“滴滴”“优步”“神州”等打车软

减“份子钱”、厘清产权关系,释放活力应对互联网专车

事实上,早在互联网专车出现之前,传统出租车行业就已积弊重重。“份子钱”高、产权混乱,运营成本高企,而这一切又反过来导致服务质量差,加剧了打车难。”杭州市交通局副局长陆献德说。

在杭州,一辆运营出租车的“份子钱”包含了经营权有偿使用金、车辆折旧、保险、购车利息以

及企业管理费等,合计下来每辆出租车每月要缴纳的“份子钱”在8000元左右。

这其中,最受诟病的莫过于政府收取的经营权有偿使用金。最高时,10年的经营权被拍到38.6万元的高价。“但事实上,在出租车隐形市场中,这个价格远不止38.6万元,而是50万元、60万元。”陆献德说。

15日公示的《杭州市深化出租汽车行业改革的实施意见(征求意见稿)》中,主管部门明确提出,今后将不再收取经营权的有偿使用金,自今年1月1日起已经收取的部分将如数退还。据初步统计,为此杭州市将一次性退还2600余辆出租汽车近1亿元的有偿使用金。

与此同时,实施经营权有限期管理,每期6年,期满后根据服务质量信誉考核等结果,优先配置给服务质量优良的经营者。

“仅此一项,每月就可以减少司机至少400多元的‘份子钱’。”杭州市道路运输管理局副局长张晓东说。

想要和专车“分庭抗礼”,仅靠免除这一项费用还远远不够。杭州的改革还对准了行业的“最痛点”——彻底厘清复杂不清的产权

关系。在本次改革之前,杭州出租车挂靠、买断、半买断等多种经营关系兼而有之,权属不清的复杂关系使利益纠纷时有发生。

此次改革明确,凡是在今年1月31日前申报登记为上述经营关系的,经企业与实际出资人共同申请,按照实际出资原则将经营权和车辆产权变更登记为实际出资人。

“预计到今年底,全市4000余辆产权关系不清的出租汽车将全部完成清理。”张晓东说,明晰出租汽车的产权关系,将有效减少出租车经营利益阶层,降低层层转包后的“份子钱”层层加码问题,进一步提高一线驾驶员收入。

“‘份子钱’少了,传统出租车的营收就会增加;司机跳槽少了,心情舒畅服务态度更好了,出租汽车的单车活力也能得到释放。”张晓东说。

(新华社杭州9月15日电)

北京市平谷区纪委开发“电子眼”,“监控”机关工作人员上网情况

工作时间刷淘宝、炒股票、玩游戏?没戏了!

滨河街道机关一人,5月份工作时间内20天在炒股;峪口镇机关一人,5月份有17天在浏览不良网站……这是北京市平谷区纪委的一则全区通报消息。事实上,除了被通报的几个乡镇之外,平谷全区70余家处级单位每天的上网情况,都在纪委部门的实时掌控中。

“监视”政府机关违规上网,每月统计排名

为整治“为官不为”、“为官乱为”问题,平谷区纪委监察局日前开发了一套电子监控系统,“专盯”全区70余家政府机关人员的违规上网情况。何为“违规上网”?据平谷区纪委相关负责人介绍,他们主抓四大类型的“不务正业”:工作

时间在电脑上玩网络游戏、网上交易、网上炒股和浏览不良网站。“我们有一个第三方浏览监控软件,通过设置关键词、关键事项,可以监测出违规上网的各个IP地址,因为每个单位的IP段又是固定的,所以马上就能锁定违规的具体单位;各单位根据这个IP地址,也可锁定他们机关违规的那名人员。”据介绍,平谷区纪委启用的这个电子监控系统,每天实时监控着全区机关人员在工作时间的上

网情况。每个月,平谷纪委部门还会统计出违规上网前几名的IP地址、违规单位和违规类型。

一处级干部上班炒股被调离岗位

机关人员上班期间被查出“不务正业”的结果会是什么?“先约谈领导,谈后再不改,全区直接点名道姓通报。”平谷区纪委相关负责人介绍,对于违规上网的单位,第一阶段是约谈该单位的主要领导,让他们进行调查和内部处理,再把处理结果反馈给纪委。

“约谈后再不改,只能全区通报,点名道姓地批评。”据了解,从去年启动电子监控系统至今,平谷区纪委已经通报三批违规上网单位,近20家单位、200多个IP地址入“黑名单”。“这些单位一般会对违规上网人员进行诫勉谈话、责成书面检讨、取消年底评优资格等处理,或采取技术手段直接屏蔽违规网站。”

除此之外,最严重的一个处分结果是岗位调整。据了解,今年4月份,平谷区一个重要职能部门的一名处级干部,就曾因上班炒股等严重违规上网问题,被调离了岗位。

(据《北京青年报》)

中牟一农民义务辅导30名亲友公考

他和弟弟家六名子女均应届大学毕业就通过公考



郭宗强在辅导学生

近日,记者在中牟县了解到,中牟县韩寺镇郭辛庄的郭宗强及其弟弟郭宗海两家各有3名子女,近几年来6名子女均是应届大学毕业便通过公考实现了就业,找到了称心的工作。据了解,近年来,郭宗强先后帮助周围亲朋好友30多名子女通过公考实现就业。

“六子登科”成为当地佳话

2008年6月,郭宗强的大儿子在河南农大读完硕士毕业,当年7月考取驻马店市选调生,被分配到驻马店市上蔡县乡镇工作,先后担任副镇长、党委委员、副乡长,党委副书记、乡长职务;2013年10月参加中央机关遴选考试,从基层乡长位置被遴选到中直机关工作。二儿子和女儿也分别通过公考,被中牟县政府机构和群团系统录用。

弟弟郭宗海的大儿子和大女儿也分别通过公考被录用到中牟县县委机关、郑州市文学艺术创作院工作;小女儿今年6月毕业于新乡医学院,7月参加中牟县事业单位招录考试,现已被录用到中牟县卫生系统工作。如今,郭家兄弟子女公考“六子登科”,成为当地的一大新闻。

更令人称奇的是,中牟县2015年7月的公开招聘考试中,郭宗强辅导的学生中就有8人通过被录

辅导公考秘籍“四部曲”

郭宗强出生于1958年,高中文化,农民,妻子未接受教育,他们的3个子女中两个是研究生,一个是本科生,且全部是应届大学生通过公考找到工作。

“公考是公平的,并不像大多数人想象得那么难,关键在于家长和学生要对公考有正确的认识。”郭宗强说。

郭宗强说,一是要让考生和家长从思想上走出“公考不公平和公考太难”两种误区,端正思想、明确目标、树立信心。二是笔试复习可以按照他总结的“三轮复习法”进行备考,一般情况下复习40天即可通过笔试。“三轮复习法”的核心是必须对各阶段备考目标列出详细计划并严格执行。三是进入面试后不但要学面试理论,更要侧重于面试实战模拟练习,一些考生往往在笔试阶段狠下劲备考,而忽视了面试备考,这是错误的。四是外部环境要配合;需要家长做好“后勤部长”,配合考生备考;让考生备考效果会更好;定期交流、阶段性集中培训;定期督导考生。他基本就是按照这“四部曲”辅导考生的。

(据《郑州晚报》)

BBC纪录片《我们的孩子足够坚强吗?中式学校》引起社会强烈关注

中英教育对决,碰撞出哪些火花?

课堂管理:中国对课堂秩序要求严格;英国课堂管理灵活,不要求整齐划一

授课方式:中国有统一的教材和大纲,教学模式相对统一;英国则实行差异化教学,没有统一教材

…… ……

(据新华社电)

