

回顾过去 不骄不馁 把握未来 砥砺前行

——鹤壁科达学校2017至2018学年教育工作暨表彰大会侧记

□鹤壁融媒体中心 任敬 魏媛 文/图



科达集团董事长宋书选为受表彰的学生颁发荣誉证书



科达集团副总裁岳瑞霞为受表彰的学生颁发荣誉证书



鹤壁科达学校总校长王之军为受表彰的教职工颁发荣誉证书



会议现场



受表彰人员与校领导合影

8月29日上午,鹤壁科达学校召开了2017至2018学年教育工作暨表彰大会,来自4个校区的1000余名教职工参会,260余名优秀教职工和学生受表彰,并获得了学校发放的冰箱、电动自行车、智能电饭煲、变频空调扇、豆浆机、精美图书和运动器材等奖品。会上,科达集团董事长宋书选和鹤壁科达学校总校长王之军分别发言,总结了一学年的工作,勉励广大教职工继续发扬“爱岗敬业,无私奉献,真抓实干,勇争第一”的科达精神,努力打响科达教育品牌,使科达教育更加深入人心,赢得更好的口碑。

师德师风明显加强 家长满意 学生认可

宋书选说:“今天,我们在此隆重集会,表彰过去一学年来各校区取得优异成绩的先进集体和个人,首先我代表学校向受到表彰的各位教职工、学生和家长朋友表示衷心的祝贺!同时也向支持学校工作的全体干部职工家属表示感谢!每一次庆祝都是一次纪念,每一次庆祝也都是一个思考。此时此刻,我想与大家一起回顾、分享、展望鹤壁科达学校的过去、现在和未来。”王之军总结过去一个学年工

作时说,一年来,学校通过组织开展“师德师风‘六查六看’”和“师德师风标兵评选”等活动,教职工的责任意识进一步得到增强,爱岗敬业、爱生如子、无私奉献的精神进一步得到发扬。本学年4个校区典型事迹共涌现百余人,其中有很多坚守教育底线、拒绝家长吃请的廉洁从教的典型,也有很多为了工作无私奉献的典型。“他们多年如一日,用自己的汗水诠释了什么叫爱岗敬业,什么叫青春无悔。他们用自

己的行动谱写了科达发展壮大的辉煌篇章。”王之军说。

据了解,在过去的一学年,科达学校家长评校满意度平均达到96.3%,各校区学生流失率均不超过5%,浚县科达中学(校区)的学生流失率最低仅为1.1%,在各校区招生爆满的情况下,仍不断有学生要求来科达上学。

招生先进个人代表赵晓月激动地对记者说:“学校在过去一学年取得的成绩有目共睹,

我能获得这个荣誉,很大程度上还是依靠学校整体实力的增强,先进的教学理念、不断改进的教学方法和不断完善的教学设施,特别是教师在学习和生活中给予学生像父母一般的关心和爱护,是令许多在外打工的学生家长感到无比放心的。有了这些,其实不用我做什么工作,学生和家长早已在心中认定了科达学校,选择科达学校是正确的。”

德育质量稳步提升 教学改革卓有成效

据介绍,在过去的一学年里,鹤壁科达学校在德育和教学方面都取得了丰硕的成果。

在德育方面,各校区开展了一系列的演讲比赛、古诗词朗诵、智慧家长大讲堂、“三省”教育、观看德育电影、建设“耳语寝室”和音乐餐厅等活动,着力提升、培养学生的礼仪修养和良好习惯,提升学生自查、自省的能力,让学生在实践体验中学会自我教育和自我管理。学生良好的礼仪和好习惯的培养也得到了家长的广泛肯定和高度赞赏。

在教学方面,各校区在着力构建教育信息化方面取得了显著的成绩,浚县科达中学(校区)在2016

年成为入选全国首批60个教育信息化应用典型案例中全国中学阶段唯一民办学校后,受到了国内教育界的广泛关注,接待了湖北省沙市区教育局考察团等全国范围内的多个考察团到校参观,教育部副部长杜占元在参观时也给予科达学校高度评价。

今年6月29日,浚县科达中学成为全国第一批华东师范大学开放教育学院教师专业发展创新实践基地,形成了高校与基地学校研究与实践互哺共赢的合作模式。为了更好地为学生提供更加合适的教学,学校建立了科学完善的数据分析系统,以学定教,以考定教,以研促教,坚持以学生自主学习为主,以教师个别辅导为辅,开展了多元化的教学信息化研究活动,得到了全国各级专家的认可和好评。

同时,学校还建设了多元课程体系,大力实施素质教育,进一步发展了小记者社团、写作兴趣班等,樱花节期间,学校还举办了主题为“浪漫樱花,幸福科达”大型专场演出。2018年中招考试中,浚县科达中学(校区)成绩喜人,不仅升学人数全县第一,升学率更是创下了连续15年全县第一的好成绩。7月,鹤壁科达学校顺利进入全国高中500强,并获得了清华大学和北京大学的自主招生资格。

浚县科达学校(南校区)的五(2)班学生郑博昂在这次表彰

大会中获得学生组特等奖。在过去的一年里,他积极向《科达教育》投稿,刊发了许多新闻消息及原创诗词稿件,这让他的积分在全校学生的排行榜上遥遥领先。郑博昂告诉记者:“平时我喜欢阅读,在阅读中我增长了见识,收获了快乐,并且对中国传统文化产生了浓厚的兴趣。每当我看到自己的作品在《科达教育》上发表,成就感油然而生。从今以后,我会更加积极地写作、投稿,争取创作出更好的作品。”郑博昂的奖品是一套精美图书,工作人员告诉记者,书是特意与郑博昂沟通后结合他的喜好和需要选购的。

常规管理更趋科学 流程标准正在建立

王之军说,本学年,各校区始终把提升常规管理水平作为第一责任。通过共同努力,各校区常规管理再上新台阶。

获得优秀辅导教师、功勋教师荣誉的杨利芳谈及过去一年的教学感慨颇多:“我刚接手这个班时,家长和学生对我重视不够,班级跑操和体育成绩总是比较靠后。我一个一个地给学生、家长做工作,告诉他们平时锻炼的重要性。不仅如此,我还坚持带队跑操,给学生作

出示范,这样坚持了一年,我们班的体育成绩终于上来了,班里生病的孩子也少了。很多在外打工的家长回来看到自己孩子的变化,握着我的手向我表示感谢。看见家长们满意,我觉得一年的付出值得了。”

王之军简要分析了科达学校目前存在的问题,提出了努力在文化建设上实现新突破;努力在管理体系建设上实现新突破;努力在教育教学特别是教育信息化

建设上实现新突破;努力在改善办学条件上实现新突破;继续推进教育集团化和股份制改造;进一步加强4校一体化,十二年一贯制;把基础教育的龙头——高中部做大做强等7个新年的主要奋斗目标,勉励教职工要在把握总目标的基础上,牢固树立创新开放的发展理念,拿出迎难而上、敢为人先、勇于担当的精神,再接再厉,争取在新的学年中再创佳绩。

宋书选说,党的十八大以来,教育改革成就显著,民办教育经历了快速发展的黄金时代。于2017年9月1日起施行的修改后的《中华人民共和国民办教育促进法》,对于民办教育企业来说迎来了新的发展契机。回顾17年来,科达学校经历了重重考验,依旧能够蓬勃发展,是大家共同努力的结果,科达学校作出的贡献也被社会所认可,科达学校全体教职工一定要抓住新的发展机遇,迎难而上,创造科达教育更加美好的未来。



部分获表彰教职工



部分受表彰先进集体