



中共中央印发《党政领导干部选拔任用工作条例》

新华社北京3月17日电 近日，中共中央印发了修订后的《党政领导干部选拔任用工作条例》（以下简称《干部任用条例》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真遵照执行。

通知指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央鲜明提出新时期好干部标准，进一步强化党组织领导和把关作用，完善选人用人制度机制，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，坚决匡正选人用人风气，推动选人用人工作取得显著成效、发生重大变化。为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，更好坚持和落实党管干部原则，党中央对《干部任用条例》进行了修订。

通知强调,《干部任用条例》是重要的党内法规,是干部选拔任用工作的基本遵循。2014年修订颁布的《干部任用条例》,发挥了十分重要的作用。这次修订的《干部任用条例》,坚持和加强党的全面领导,坚持把政治标准放在首位,坚持精准科学选人用人,坚持从严要求贯穿始终,吸收党的十八大以来我们党选人用人工作中探索形成的实践成果,衔接近年来出台的相关新政策新法规,回应干部工作中出现的一些新情况新问题,进一步推进干部选拔任用工作制度化、规范化、科学化,对于提高选人用人质量,建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,为新时代中国特色社会主义事业顺利发展提供坚强组织保证,具有重要意义。

通知要求,各级党委(党组)要认真学习贯彻、严格贯彻执行《干部任用条例》,切实做到严格按原则办事、按制度办事、按程序办事,全面履行选人用人主体责任。要落实党管干部原则,切实加强党组织领导和把关作用,确保选人用人工作的正确方向。要突出政治标准,提拔重用树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策的干部。要坚持事业为上,拓宽用人视野,激励担当作为,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。要落实从严要求,加强审核把关,强化纪律监督,坚决整治选人用人上的不正之风。要完善相关配套制度,围绕建立健全干部素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励体系,推动形成系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的选人用人制度机制。要切实加强贯彻执行

情况的监督检查,严格责任追究,进一步提升《干部任用条例》的权威性和执行力。各地区各部门在执行《干部任用条例》中的重要情况和意见建议,要及时报告党中央。《干部任用条例》全文如下。

第一章 总则

第一条 为了坚持和加强党的全面领导,深入贯彻新时代党的组织路线和干部工作方针政策,落实党要管党、全面从严治党特别是从严管理干部的要求,坚持新时期好干部标准,建立科学规范的党政领导干部选拔任用制度,形成有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制,推进干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化,建设一支高举中国特色社会主义伟大旗帜,以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,忠诚干净担当的高素质专业化党政领导干部队伍,保证党的基本理论、基本路线、基本方略全面贯彻执行和新时代中国特色社会主义事业顺利发展,根据《中国共产党章程》等党内法规和有关国家法律,制定本条例。

第二条 选拔任用党政领导干部,必须坚持下列原则:

- (一)党管干部;
 - (二)德才兼备、以德为先,五湖四海、任人唯贤;
 - (三)事业为上、人岗相适、人事相宜;
 - (四)公道正派、注重实绩、群众公认;
 - (五)民主集中制;
 - (六)依法依规办事。
- 第三条** 选拔任用党政领导干部,必须把政治标准放在首位,符合将领导班子建设成为坚持党的基本理论、基本路线、基本方略,全心全意为人民服务,具有推进新时代中国特色社会主义事业发展的能力,结构合理、团结坚强的领导集体的要求。

树立注重基层和实践的导向,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。

注重发现和培养选拔优秀年轻干部,用好各年龄段干部。

统筹做好培养选拔女干部、少数民族干部和党外干部工作。

对不适宜担任现职的领导干部应当进行调整,推进领导干部能上能下。

第四条 本条例适用于选拔任用中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协、中央纪律检查委员会

工作部门领导成员或者机关内设机构担任领导职务的人员,国家监察委员会、最高人民法院、最高人民检察院领导成员(不含正职)和内设机构担任领导职务的人员;县级以上地方各级党委、人大常委会、政府、政协、纪委监委、法院、检察院及其工作部门领导成员或者机关内设机构担任领导职务的人员;上列工作部门内设机构担任领导职务的人员。

选拔任用参照公务员法管理的群团机关和县级以上党委、政府直属事业单位的领导成员及其内设机构担任领导职务的人员,参照本条例执行。

上列机关、单位选拔任用非中共党员干部,参照本条例执行。

选拔任用民族区域自治地方党政领导干部,法律法规和政策另有规定的,从其规定。

第五条 本条例第四条所列范围中选举和依法任免的党政领导职务,党组织推荐、提名人选的产生,适用本条例的规定,其选举和依法任免按照有关法律、章程和规定进行。

第六条 党委(党组)及其组织(人事)部门按照干部管理权限履行选拔任用党政领导干部职责,切实发挥把关作用,负责本条例的组织实施。

第二章 选拔任用条件

第七条 党政领导干部必须信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁,具备下列基本条件:

- (一)自觉坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,努力用马克思主义立场、观点、方法分析和解决实际问题,坚持讲学习、讲政治、讲正气,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚决维护习近平总书记核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,经得起各种风浪考验;

(二)具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念,坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策,立志改革开放,献身现代化事业,在社会主义建设中艰苦创业,树立正确政绩观,做出经得起实践、人民、历史检验的实绩;

(三)坚持解放思想,实事求是,与时俱进,求真务实,认真调查研究,能够把党的方针政策同本地区

本部门实际相结合,卓有成效地开展工作,落实“三严三实”要求,主动担当作为,真抓实干,讲实话,办实事,求实效;

(四)有强烈的革命事业心、政治责任感和历史使命感,有斗争精神和斗争本领,有实践经验,有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业素养;

(五)正确行使人民赋予的权力,坚持原则,敢抓敢管,依法办事,以身作则,艰苦朴素,勤俭节约,坚持党的群众路线,密切联系群众,自觉接受党和群众的批评、监督,加强道德修养,讲党性、重品行、作表率,带头践行社会主义核心价值观,廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家,做到自重自省自警自励,反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,反对任何滥用职权、谋求私利的行为;

(六)坚持和维护党的民主集中制,有民主作风,有全局观念,善于团结同志,包括团结与自己有不同意见的同志一道工作。

第八条 提拔担任党政领导职务的,应当具备下列基本资格:

(一)提任县处级领导职务的,应当具有五年以上工龄和两年以上基层工作经历。

(二)提任县处级以上领导职务的,一般应当具有在下一级两个以上职位任职的经历。

(三)提任县处级以上领导职务,由副职提任正职的,应当在副职岗位工作两年以上;由下级正职提任上级副职的,应当在下级正职岗位工作三年以上。

(四)一般应当具有大学专科以上文化程度,其中厅局级以上领导干部一般应当具有大学本科以上文化程度。

(五)应当经过党校(行政学院)、干部学院或者组织(人事)部门认可的其他培训机构的培训,培训时间应当达到干部教育培训的有关规定要求。确因特殊情况在提任前未达到培训要求的,应当在提任后一年内完成培训。

(六)具有正常履行职责的身体条件。

(七)符合有关法律规定的资格要求。提任的领导职务的,还应当符合《中国共产党章程》等规定的党龄要求。

职级公务员担任领导职务,按照有关规定执行。

第九条 党政领导干部应当逐级提拔。特别优秀或者工作特殊需要的干部,可以突破任职资格规定或者越级提拔担任领导职务。

破格提拔的特别优秀干部,应当政治过硬、德才素质突出、群众

用好深化改革这个法宝

——六论学习贯彻习近平总书记参加河南代表团审议时的重要讲话精神

□河南日报评论员

发展无穷期,改革无止境。习近平总书记参加河南团审议时强调,要用好深化改革这个法宝。他明确指出,“要推动人才、土地、资本等要素在城乡间双向流动和平等交换,激活乡村振兴内生活力”“巩固和完善农村基本经营制度”。这为我们实施乡村振兴战略、做好“三农”工作提供了强大思想武器和根本实践遵循,也为我们进一步深化农村改革指明了工作重点和方法途径。

历史不仅写在了纸面上,也写在了中国广袤农村的沃野上。我国的改革开放从农村开始,农村改革则从土地开始。农民对土地有着深沉的情感,农村改革对农民命运、对农村发展有着重大影响。从实行家庭联产承包责任制

到稳定完善农村基本经营制度,从放宽农村劳动力就业限制到逐步深化户籍制度改革,从改革农村税费制度到完善农业支持保护制度……改革像春风,唤醒了沉睡的土地,激活了农村,振兴了农业,温暖了民心。(下转第三版)

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——兴实干之功 绘绚丽多彩

没有观念的更新,就不会有发展的突破;没有观念的超越,就不会有发展的跨越。解决发展中的问题,就要从解决思想上的问题入手,找准“病因”,看清“病灶”,深查“病根”,对症下药,用除思想之弊的具体行动,达成推动发展的实际效果。

曾经,我们因鹤壁GDP增速全省第一而欢呼雀跃,因主要生态指标连年居于全省前列而由衷欣慰,因居民幸福感排名全国第七感到无比自豪。百姓说起“咱们大鹤壁”都从骨子里透着骄傲。现在,我市在发展中遇到一些困难和问题。在经济方面,不仅总量不占优,增速也慢慢落到了后面;环境方面,在全国168个重点城市空气质量排行中,我们刚刚脱离后20位,仍存在不少问题;在城市管理方面,“能看上不能看下”“能看远不能看近”等问题依然存在,精细化管理尚有待提升……

冰冻三尺非一日之寒。这些问题的产生固然有客观和历史原因,但思想问题仍是主因。在这种形势下,我们必须静下心来、“三省吾身”,认真答好“我们的转型发展为啥没别人的快、我们的项目为啥没别人的好、我们的营商环境为啥没别人的优、我们的城乡融合发展为啥比别人的慢、我们的高端人才为啥没别人的多、我们的工作标准为啥没别人的高、我们的工作作风为啥没别人的实”等“鹤壁七问”,重新审视自己的发展,从思想上找病根,从观念上找差距,从意识上求跨越。

答好“鹤壁七问”,要看看自己的视野够不够开阔。眼光决定格局,格局决定未来。在当今“买全球、卖全球”的开放格局下,闭门造车式的发展已经行不通了。只有“临碣石”,才能“观沧海”;只有“登泰山”,才能“小天下”。要想在新的发展浪潮中把握机遇,就必须站位高远,看准风往哪边吹、浪向何处涌,准确切入、主动融入全省、全国发展大局,并在其中找准战略定位、突出特色优势,乘风破浪推动发展。

答好“鹤壁七问”,要问问自己的理念够不够先进。推动发展,要有一股热脸皮,更要有科学方法。不仅要敢不敢干、想不想干,更要看能不能干、会不会干、能不能干好。用制作深盆子的手法,建不起西湖;用建设“农家乐”的理念,不可能建成现代化大都市。推动高质量富美鹤壁建设,必须不断提升自己的发展理念,从先进的理念中要动力,从创新的观念中要活力,深入贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,学习借鉴先进地区发展经验,进一步开阔思路、拉高标杆、提升质量,指导自己的建设实践。

答好“鹤壁七问”,要想想自己的态度够不够真诚。要想让人才引进来、留得住,除了靠事业,还要靠感情;要让企业家到鹤壁投资兴业,除了资源、交通等优势,更要有好的服务环境和政务环境。真心实意地和人才交朋友,他们自然也会投桃报李;设身处地为企业家着想,倾尽心力为企业当好“管家”、搞好服务、破解难题,他们自然也会安心发展、不断进步。只有态度真诚、换位思考,才能赢得信任、吸引人才、干成事业。

答好“鹤壁七问”,要审视自己的作风够不够扎实。在发展的滚滚洪流面前,不进则退,慢进也是退。坐着伸伸手和跳起来摘桃子,绝不会是一样的效果。我们不能仅仅满足于动了、做了,还要把功夫下得更深一些,把措施定得更细一些,把工作做得更实一些,让我们动得更快、做得更好。

以思想大解放 谋求发展大作为

助推民营企业转型升级 财政部门如何发力

开栏的话

为进一步引导全市民营企业把握好、运用好中央、省、市出台的一系列支持非公经济发展发展的新政策,促进民营企业充分享受政策红利,以实际行动推动全市非公经济高质量发展,本报今起与市促进非公经济健康发展工作联席会议办公室联合推出“政策红利促发展——支持非公经济发展政策解读”栏目,对支持非公经济健康发展发展的新政策中的部分内容进行重点解读,敬请关注。

目前,非公经济已成为我市创业就业的主要领域、技术创新的重要主体,对全市生产总值的贡献率已超过80%。依据非公经济人士关

注热点,市财政部门对支持民营企业转型升级、扩大融资这两个方面的财政政策进行重点解读。本期首先解读助推民营企业转型升级的相关财政政策措施。

支持工业绿色化改造。充分利用省先进制造业发展、节能减排等专项资金支持绿色化技术改造,对新增投资额1000万元以上的重大节能、节水、清洁生产和基础工艺绿色化改造的示范项目,按照节能降耗效果和投资规模的一定比例给予后补助,最高不超过1000万元;对创建为国家级绿色示范工厂、绿色工业园区的一次性给予200万元奖励。

支持工业智能化改造。积极推荐我市建设智能工厂、智能车间的重点企业争取上级专项资金。对省级智能化改造项目,将软硬件投入的后补助比例由8%提高至30%,最高不超过1000万元。(下转第三版)

政策红利促发展 ——支持非公经济发展政策解读

聚力“六城联创”

共建富美鹤城

先行先试抓创建 实干担当谱新篇

——访鹤山区委书记李海章

□本报记者 韩海波

“开展‘六城联创’,是市委、市政府立足实际、高瞻远瞩作出的重大决策,也是群众的热切期盼。我们有决心、有信心高标准完成各项工作任务,坚决打赢‘六城联创’这场攻坚战。”3月13日,鹤山区委书记李海章就我市“六城联创”工作接受采访时说。

李海章说,一是目标引领,组织保障。成立以区委书记为组长的“六城联创”工作领导小组,下设创建办和6个指挥部;印发《鹤山区政府关于开展“六城联创”工作的决定》和6个具体实施方案,明确创建目标和时限,强化重点任务和分工。

二是聚焦难点,强力攻坚。鹤山区将统筹抓好百城建设提质工

程,重点实施“三水四园六片区+9988工程”,补齐基础设施短板,提升精细化管理水平。“三水”即汤河、洹河、金钱河,“四园”即中山森林公园、南山森林公园、凤凰山公园、五岩山公园,“六片区”即三岔河片区、九矿片区、古镇片区、教场片区、韩林涧产业园区、姬家山产业园区。“9988工程”是9条道路建设提升、9项环境改善提升、8项基础设施建设提升、8项公共服务设施提升。鹤山区还将对基础设施薄弱等难点问题进行集中整治,确保在短时间内取得明显成效;将统筹打好污染防治攻坚战,推进“1238+N工程”。

“1238+N工程”就是“一带、两区、三园、八廊和N项全域绿化工作”。“一带”即太行山绿化带,“两区”即姬家山产业园区、韩林涧产

业园区,“三园”即南山森林公园、中山森林公园、五岩山公园,“八廊”即葛善(濮阳)到嘴上(林州)、快速通道北延等5条道路绿化工程和金钱河、洹河、汤河3条河流生态廊道建设工程。N就是N项全域绿化工作,即庭院绿化、花园式单位创建、企业绿化等全域绿化工作。

三是大力宣传,严格督导。将开展集中宣传,不断提高创建工作的知晓率,营造浓厚创建氛围;月评比、季排名,通过奖优罚劣等机制,把督查考核工作贯穿“六城联创”各个环节。

“鹤山区将以志在必得的勇气、敢打能胜的志气、攻坚克难



3月17日,淇滨区泰山路街道办事处清华园社区党委邀请鹤煤总医院医疗志愿服务队员,到市消防救援支队开展“双拥义诊送健康、叙浓浓水情”主题活动,受到广大消防救援人员的欢迎。图为消防救援人员在排队体检。 本报记者 高雯 摄

军民携手同奋进 再谱双拥新篇章