

我市人力资源服务机构

# 精准服务,让企业招工不再难

□本报记者 董丹

当前,随着经济形势逐渐向好,我市“三个一批”项目相继投产,灾后恢复重建项目开工建设,以天海电器、富联科技等为代表的重点企业进入生产旺季。为帮助企业纾难解困,我市各级人社部门下大力气组织全市人力资源服务机构帮助企业渡过难关。6月15日,记者走进我市多家人力资源服务机构进行了探访。

## 走街串巷忙招工,用好本地人

“上周我们公司的人事专员去了淇滨区大赆店镇高庙村和浚县卫贤镇做地推招工,为富士康集团招到了300多名员工。”市亚泰劳务有限公司经理张海香告诉记者,除了下沉乡村、走街串巷为企业招工,该公司还开通了微信公众号。“我们公司的微信公众号目前拥有粉丝2000余人,成为公司吸引我市城镇灵活就业务工人员的主要渠道,做到了企业与务工人员的双向对接。我们还建立了不同层级的微信服务群,及时发布用工信息,促进用人单位与求职者无缝对接。下一步,公司准备注册专用拼音号,灵活广泛宣传用工信息,深度挖掘劳务人员市场,以服务我市经济稳定发展、企业稳工稳产为己任,贡献我们公司的力量。”

我市多家人力资源服务机构相关负责人表示,为本地企事业单位做好劳务输入工作是他们的责任,他们围绕助力企业招工、用工开展了形式多样的跟进服务,积累了丰富的经验,取得了良好的成效。

作为我市人力资源服务行业的先行者,市鼎鑫劳务有限公司充分发挥专业优势,积极履行社会责任,打造了高效工作体系及服务流程。“面对疫情防控给企业和务工人员带来的双向冲击,我们积极开展市场调研和数据监测,汇总企业用工需求、政策落实情况和人力资源市场供求变化,为务工人员提供及时有效的用工信息。我们还主动将岗位送到田间地头、大街小巷,积极参与市人社局组织的线上‘云招聘’、线下进社区、进校园等招聘会,充分吸纳本地闲散劳动力,全力保障本地企业的用工需求。今年前5个月,我们共为183家本地企业输送普工、技能人才1563人。”市鼎鑫劳务有限公司总经理郭延洲介绍。

我市人力资源服务机构充分发掘本地剩余劳动力,帮助本地剩余劳动力实现了顾家、挣钱两不误,为社会和谐稳定贡献了力量。

## 多维宣传建目录,引进外地人

随着我市经济结构调整和企业转型升级,多家企业的产品质量好、销路广,生产规模不断壮大。我市现有务工人员已无法全方位满足企业用工需求,引进外地劳动力成为解决本地企业“用工荒”的一条主要渠道。

近段时间以来,我市人力资源服务机构一方面深入企业对接招工意向,另一方面增加招工信息发布渠道,创新举措,加强合作,吸引外地人员来鹤壁工作。“我们公司最大的特色就是人事专

员散布在全国各地,在汤阴、卫辉、濮阳、邢台、邯郸、广州等地均设有分公司。在组织外地务工人员来我市就业方面,我们公司具有较强的的人力资源调配保障能力。”市金多多人力资源有限公司总经理原成龙说。

在吸引外地务工人员方面,我市人力资源服务机构高招儿频出,如组织卫辉、延津、林州等地务工人员到我市用工企业参观,动员外地在鹤务工人员介绍老乡来鹤就业……5月底,富士康集团遇到招工难题,在我市多家人力资源服务机构的帮助下,仅用十几天的时间就招聘1900余人,其中外地员工占比近三成,招工难题得到有效缓解。

如果说技术人才是基础核心竞争力,那么高层次专业人才就是顶端核心竞争力。我市人力资源服务机构将专业技术人才和高端人才也纳入招工范围。

“通过主动上门了解政府、企业对人才的具体需求,我们利用北京科锐国际人力资源股份有限公司在全球10余个国家的114所分支机构、超过300人的海外团队搭建的千万量级人才信息库,快速高效响应我市政府、企业对高素质人才的需求。此外,我们公司还专门建立了覆盖科技、医疗、教育、金融等领域的高端豫籍人才目录,为精准引进人才提供‘定向导航’,并借助河南省人才集团有限公司在北京、上海的公司,对人才进行就地保障。我们公司入驻鹤壁人力资源产业园后,已累计引进各类高层次人才107人。”鹤壁人才发展集团有限公司总经理杨灏说。

## 温情服务补短板,留住打工者

人力资源服务行业一手牵农民工等大量的劳动者,一手牵用工企业尤其是规模化用工企业。能否高效做好两者的需求对接至关重要,市人力资源服务机构强化责任担当、优化服务模式,充当起务工人员和企业间的“摆渡人”。

采访中,多家人力资源服务机构负责人表示,想要真正留下打工者,最终靠薪资说话。对此,市鼎鑫劳务有限公司有自己的看法。“目前,企业用工缺口已逐步填满,本地企业薪资水平虽不如发达地区高,但是微小的差距是可以靠其他人性化用工方式弥补的。如何留下这些务工人员,需要我们人力资源服务机构在中间‘润滑调节’。”郭延洲介绍,针对本地企业用工模式,公司主要开展了劳务派遣和劳务外包,对于劳务派遣员工,公司驻厂代表与企业多次沟通,争取实现与企业正式员工同工同酬、利益最大化。如与天海集团达成一致,为劳务派遣员工送蛋糕卡、发年节福利,提供宿舍、班车服务,消除他们的生活之忧。对于输入天鹤汽车模具有限公司的劳务外包人员,公司也是竭尽所能为他们提供优质服,如由鼎鑫劳务出资为他们购买工伤保险,发放高温补贴和老员工带薪新员工推荐奖等。“招到的每一位员工,我们都视如同家人对待,还愁留不住吗?”

“咋能不高兴?我有种‘多年的媳妇熬成婆’的感觉。以前觉着自己是临时工,可羡慕天海集团本部员工,现在我也是其中一员啦!”天海集

团全自动机班组长张梦高兴地告诉记者。今年5月,市鼎鑫劳务有限公司向天海集团线束生产部派遣的一部分员工迎来转正机会。“利益最大化固然诱人,职业规划也是留人的关键因素。”郭延洲说,“这一批转正员工用了一年的等待期,经过我们和天海集团进一步沟通,转正期限将缩短至1至3个月,干活儿有奔头,这样的企业谁不想留下呢?”

员工福利待遇、职业规划等都得到了保障,对企业的忠诚度和责任感就会进一步增强,更好地服务于企业,创造更大的价值。

## 监管服务两手抓,做好监督者

近年来,在市人社局有力组织协调下,我市人力资源服务行业发展取得明显成效,有力促进了就业大局稳定,服务的内容和模式越来越丰富,行业规模不断扩大,政策体系逐步完善。立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,推动高质量发展,新形势对人力资源服务行业提出了更高要求,也提供了更加广阔的舞台,这就需要人社部门加强监管,积极引导。

为发挥我市人力资源服务机构“吞吐”量大、服务覆盖面广等优势,帮助企业破解“招工难”“用工荒”难题,市人社局出台了一系列举措。“政府+用工企业+人力资源服务机构”机制是其中的一个亮点。市人社局通过召开双周联席会议,统筹人力资源供需双方对接需求,现场达成共识;建立人力资源服务机构星级考核机制,每季度开展一次评定,重点对服务企业用工、服务群众就业情况进行综合考量,最高可获五星级,对星级高的服务机构优先推荐参评国家级、省级表彰奖励项目。市人社局组织开展的“我为鹤壁发展做贡献”——全市人力资源服务机构招工竞赛活动,动员全市75家人力资源服务机构参加。5月份以来,共举办双周联席会议3次,帮助企业招工4732人,基本满足了企业当前用工需求。

在5月29日召开的全市人力资源服务机构招工竞赛动员大会上,市人社局出台了《全市人力资源服务机构助力企业招工方案》,强调将通过强化用工信息对接,充分发挥鹤壁人力资源产业园的平台集聚效应,建立“黑名单”制度规范人力资源市场秩序,引导经营性人力资源服务机构健康发展,为培育统一规范、竞争有序的人力资源市场化服务体系奠定了基础。

“下一步,我们将紧紧围绕促进就业这个根本问题,谋划人力资源服务行业健康发展,把服务就业的规模和质量作为衡量行业发展成效的首要标准;加快人力资源服务行业改革创新,不断提升劳动者技能和素质,促进劳动力顺畅流动,有效缓解结构性就业矛盾;积极培育壮大人力资源服务力量,支持各类人力资源服务机构协调发展,提升人力资源服务水平;着力构建高标准的人力资源市场体系,加快形成多层次、多元化的人力资源市场格局,加强市场信用体系建设;切实加强对劳动者和用工企业的保障,持续提高就业质量,助力我市经济社会高质量发展,喜迎党的二十大胜利召开。”市人社局副局长吴寒寒表示。

市委直属机关工委

## 开展“星级党支部”评定工作

本报讯(记者 董丹)为全面贯彻新时代党的建设总要求,牢固树立一切工作到支部的鲜明导向,推动基层党组织建设全面进步、全面过硬,日前,市委直属机关工委在市直机关开展“星级党支部”评定工作,目前评定工作已进入评审验收阶段。这是6月17日记者从市委直属机关工委了解到的。

“星级党支部”按五星级、四星级、三星级、二

星级、一星级5个等次设置,围绕基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障5个方面内容要求,实行百分制评定标准,按照分级负责的原则,采取“党支部自评、机关党委(党总支)考核、党组(党委)审核、工委审定”的程序进行。目前,市委直属机关工委正按照程序对申报五星级的党支部进行综合评审验收,预计在7月1日前后对审定的五星级党支部统一命名并挂牌。

市人社局举办全市就业系统就业创业政策业务培训班

## 补短板,提升保就业工作能力

本报讯(记者 董丹)为进一步提升全市各级公共就业服务机构工作人员政策水平和业务素质,不断提升服务群众和企业的能,近日,市人社局举办了为期3天的2022年全市就业系统就业创业政策业务培训班,约300名来自市、县(区)、乡(镇、街道)、村(社区)就业创业工作经办人员参加了培训。

培训邀请省人社厅就业局业务骨干、软件公司专家、分县区、分专场进行授课,课程围绕就业创业政策、就业创业业务经办进行讲解,采取“理论+上机操作”的方式示范河南省“互联

网+就业创业”信息系统的使用方法,并现场解答了参训人员实际工作中遇到的问题。参加培训的人员纷纷表示,理论结合实际的教学方式使自己受益匪浅,对于下一步工作的开展有了更加明确的思路。

“本次培训,促进了各县区(功能区)人社部门提高思想认识,把提升各级公共就业机构工作人员政策水平和业务素质作为促进高质量就业工作的重要抓手,补短板、强弱项,切实提升服务群众和企业的能水平,促进保就业工作高质量开展。”市人社局劳动就业服务处处长李习军说。

市退役军人事务局走进淇县高村镇花庄村

## 开展节能宣传周活动暨党史宣传教育展

本报讯(记者 董丹)6月16日下午,市退役军人事务局组织文明志愿者走进该局乡村振兴帮扶村和平安建设基层联系点淇县高村镇花庄村,开展以“低碳环保·绿色出行”为主题的节能宣传周活动暨党史宣传教育展。

今年6月13日至19日是第32个全国节能宣传周。活动现场,志愿者为村民们发放了环保倡议书,倡导大家从身边小事做起,节约用水、用电,绿色低碳出行,共同为节能环保做出积极贡献。在“喜迎二十大·奋进新征程”党史宣传教育

展中,志愿者为村民们讲述了中国共产党从一大到十九大的光辉历程。我党百余年来不忘初心、矢志不渝地为民服务,如今乡村振兴事业如火如荼地进行,市退役军人事务局多渠道、全方位开展工作,为花庄村的村容村貌带来巨大变化,村民们看在眼里,记在心里,纷纷表示要学党史、知党情、跟党走。

“我们借节能宣传周活动,倡导大家争做绿色环保的引领者、参与者和践行者。”市退役军人事务局志愿者说。

本月20日起

## 可领取2021年度社会工作者职业资格证书

本报讯(记者 董丹)2021年度社会工作者职业资格证书(以下简称证书)定于6月20日至7月31日发放,2021年度社会工作者职业水平考试合格且通过资格复审的考生千万别错过。这是记者6月16日从市民政局获悉的。

本次证书发放采取现场领取的方式,请前来领取证书的考生配合疫情防控工作,做好自身防护。考生须携带本人身份证原件、全国社会工作者信息系统注册登记证(以“社会工作者登记信息表”页面截图为准),于6月20日至

7月31日(工作日:8:30至11:30、15:30至17:30)到市民政局403室,经工作人员核验无误后,签字领取证书。

如需委托他人代领,代领人需提供考生身份证复印件、全国社会工作者信息系统注册登记证、授权委托书(可登录鹤壁市民政局官网下载)及代领人身份证原件。

需要注意的是,错过集中领取时间的考生,请致电0392-3332909进行预约,预约成功后携带相关材料前往指定地点办理手续,补领证书。

国家税务总局鹤壁市税务局 鹤壁市财政局 鹤壁市残疾人联合会

# 关于2022年鹤壁市按比例安排残疾人就业审核和残疾人就业保障金申报缴纳工作的公告

根据《中华人民共和国残疾人保障法》《残疾人就业条例》《河南省按比例安排残疾人就业办法》《残疾人就业保障金征收使用管理办法》《关于完善残疾人就业保障金制度,更好促进残疾人就业的总体方案》《关于完善残疾人就业保障金制度,更好促进残疾人就业的实施意见》《河南省用人单位按比例安排残疾人就业情况申报审核办法》等规定,现将开展2022年鹤壁市按比例安排残疾人就业审核和残疾人就业保障金(以下简称残保金)申报缴纳工作有关事项公告如下:

## 一、主要政策内容

### (一)审核、申报单位

凡本市行政区域内的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位(以下简称用人单位),2021年度安排残疾人就业的,应如实缴所属残疾人就业服务机构申报本单位安排的残疾人就业人数,审核结束后按规定申报缴纳残保金(安排残疾人就业人数达到本单位在职职工人数1.6%的,也要履行申报程序,但不产生残保金)。未安排残疾人就业的用人单位直接向所属税务机关申报缴纳残保金。

### (二)残保金申报缴纳标准

残保金年缴纳额按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均工资之积计算。计算公式如下:

残保金年缴纳额=(上年用人单位在职职工人数×1.6%-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数)×上年用人单位在职职工年平均工资。

### (三)实行分档收缴政策

对残保金继续实行分档收缴政策。其中:用人单位安排残疾人就业比例达到1%(含)以上,但低于我省规定比例1.6%的,按规定应缴费额的50%缴纳;用人单位安排残疾人就业比例在1%以下的,按规定应缴费额的90%缴纳。

### (四)小微企业暂免征收政策

在职职工总数30人(含)以下的企业,暂免征收残保金。

### (五)明确征收标准上限口径

残保金征收标准上限,按照当地社会平均工资的2倍执行。当地社会平均工资按照所在地城镇非私营单位就业人员平均工资和城镇私营单位就业人员平均工资加权计算。

### (六)合理认定按比例安排残疾人就业形式

用人单位依法以劳务派遣方式接受残疾人在本单位就业的,各级残联所属的残疾人就业服务机构在审核时要相应计入并加强动态监控。派遣单位和接受单位在审核前要协商一致,将残疾人数计入其中一方的实际安排残疾人就业人数和在职职工人数,不得重复计算。

### (七)应届高校残疾人毕业生就业优惠政策

用人单位安排应届高校残疾人毕业生就业超过6个月的,当年(就业年度)全年计入用人单位安排人数。

### (八)纳入社会信用评价体系

对未按比例安排残疾人就业且拒缴、少缴残保金的用人单位,将其失信行为录入全国信用信息共享平台。

## 二、审核、申报事项

### (一)审核、申报时间

1. 2022年度按比例安排残疾人就业审核时间为2022年6月1日至2022年10月31日。未在规定时限内审核的,视为未安排残疾人就业。

2. 残保金由用人单位自主申报缴纳。2022年度残保金申报缴纳的时间为2021年度全省社会平均工资(全省城镇非私营单位就业人员平均工资和城镇私营单位就业人员平均工资加权计算)公布的次月起至2022年12月31日。

### (二)审核、申报方式

1.用人单位可以登录本地政务服务网线上申报上年本单位安排的残疾人就业人数,也可以向所在地残疾人就业服务机构或政务大厅年审窗口(已经进驻政务服务大厅的),申报上年本单位安排的残疾人就业人数。其中:中央、省驻鹤单位,市直、开发区、示范区的机关、社会团体、事业单位、民办非企业和纳入市税务局第一税务分局、开发区税务局、示范区税务局税务管理的企业,可以登录“河南政务服务网”选择“鹤壁市残联”,点击进入后选择“全国残疾人按比例就业情况联网认证”进行在线办理;也可以到鹤壁市残疾人就业服务中心年审大厅现场申报。

2. 残保金由用人单位主管税务机关负责征收,实行属地管理。

### (三)审核、申报需要提交的资料

1.用人单位参加按比例安排残疾人就业审核应提供以下材料,并对材料的真实性负责:(1)用人单位安排残疾人就业情况表;(2)劳务派遣协议(通过劳务派遣安排残疾人的单位提供);(3)残疾人就业年度银行工资流水查询单;(4)劳务派遣单位的派遣资质证明(通过劳务派遣安排残疾人的单位提供);(5)劳动合同(在编人员提供编制文件);(6)毕业证书或《学历认证报告》(通过安排应届残疾人大学生的单位提供);(7)残疾人参保情况证明材料;(8)用人单位提供加盖单位公章的《用人单位提交材料真实性确认承诺书》。以上材料,网上申报的上传原件扫描件(除第8项外),现场申报的查验原件并留存复印件(加盖用人单位公章)。用人单位因故需要重新申报的,可在申报审核期内,持加盖单位公章的重新审核书面申请、补充材料及原《用人单位按比例安排残疾人就业审核确认书》进行现场申报,申报时应重新填写《用人单位安排残疾人就业情况表》。

人就业服务机构咨询按比例安排残疾人就业审核相关事宜;向税务部门纳税服务大厅、12366纳税服务热线咨询申报缴纳残保金相关事宜。

国家税务总局鹤壁市税务局 鹤壁市财政局 鹤壁市残疾人联合会

2022年5月30日

## 市、县(区)残疾人就业服务机构地址及联系方式

**市残疾人就业服务中心**  
联系电话:0392-3336650、3206220  
单位地址:淇滨区九江路东段

**淇滨区残疾人就业服务中心**  
联系电话:0392-3636736  
单位地址:淇滨区淇河路与嵩山路交叉口东200米黎阳路街道五楼西头

**山城区残疾人就业服务中心**  
联系电话:0392-2611820  
单位地址:山城区建设街残疾人综合服务中心

**鹤山区残疾人就业服务中心**  
联系电话:0392-2323969  
单位地址:鹤山区政府2号院北楼一楼

**浚县残疾人就业服务中心**  
联系电话:0392-5891006  
单位地址:浚县残疾人联合会大厅一楼(北关大街)

**淇县残疾人就业服务中心**  
联系电话:0392-7225063  
单位地址:淇县红旗路东段淇县民政局院内一楼东头