

编者按

近日,新出版的《河南教育》(基础教育)2022年第9期,在《区域教育》栏目中,以《激活教育改革发展与发展的核心力量》为题,对近年来淇滨区在加强师资队伍建设和发展的抓补充、强师德、重培训、提待遇等措施进行了专题阐述,文章详细介绍了该区教师队伍建设的经验做法。

今年暑假,对淇滨区中小学教师来说,注定是一个忙碌而又充实的假期。除学校教研组为单位,集中开展“共读新课标,同研新理念”研修活动外,他们还参加了中小学教师信息技术应用能力提升工程2.0线上培训,聚焦实践应用,提升信息技术与教育教学深度融合能力。建设一支品德好、业务精、素质高的教师队伍是实现教育高质量发展的根本保障。近年来,淇滨区始终把教师作为教育发展的第一资源,不断加强教师队伍建设,着力提升区域教育核心竞争力。



淇滨区中学英语名师大讲堂。



淇滨区教体局教研室组织教师参加网络教研活动。



淇滨区教体局组织骨干教师开展送教下乡活动。

激活教育改革发展与发展的核心力量

淇滨区教师队伍建设综述

□ 鹤壁融媒记者 王志刚 通讯员 牛秀君

两次增编900余名,年轻教师占比六成

2008年我市区划调整后,淇滨区始终坚持做到教育事业优先规划、教育经费优先保障、教育问题优先解决。为完善城区教育服务功能,淇滨区政府先后投入资金近13亿元,在主城区新建、扩建中小学14所,提供了1.8万个基础教育优质学位,极大地缓解了主城区学校大班额现象,同时解决了进城务工人员随迁子女入学难问题。为优化教师队伍结构,满足教育教学需求,一方面,淇滨区协调市编委、教育等部门加大编制的调剂倾斜力度,破解教师编制不足等瓶颈。据淇滨区教体局局长卢静介绍,经过2019年、2021年先后两次调剂,全区中小学教师编制由原来的1202名调整为2112名,增加编制910名。另一方面,淇滨区立足学校需求,本着“逢进必考、公开招聘”的原则,从2009年起,连续13年面向社会公开招聘1150名中小学教师,不断优化教师队伍的年龄结构、学科结构,极大地提升了教师队伍的活力和学历层次。卢静指出:“全区1870名中小学专任教师中,年轻教师占比63%,本科以上学历的专任教师比例达到88%,为推进教育高质量发展注入了活力。”

典型引领强师德,塑造“最美教师”形象

今年7月15日,淇滨区出台了《中小学、幼儿园教师职业道德评价办法(试行)》,将歧视、侮辱学生,虐待、伤害学生,组织、参与有偿补课,为校外培训机构和他人介绍生源、提供相关信息等12条违反教师职业道德行为列入师德评价负面清单,一经查实,实行“一票否决”,直接认定师德评价为“不合格”。师德是教师的道德底线,也是教师的使命担当。淇滨区把加强师德师风建设作为树立教育良好作风、展示当代教师形象的首要任务,坚持把每学期开学的第一个月作为“师德师风建设主题教育活动月”,严肃工作作风,强化工作纪律,增强广大教师的责任感和使命感;出台了《淇滨区中小学教师行为规范“十不准”》,在学校显著位置悬挂、公布举报电话,自觉接受学生及家长监督;利用寒暑假和中秋节、春节等重要时间节点,深入开展中小学教师有偿补课和违规收受礼品礼金问题专项整治活动,倡导“清正师风”,树立新时代教师队伍的良好形象。突出典型引领、示范带动。从2016年起,淇滨区每年都组织开展“淇滨最美教师”评选活动,迄今已评选出70名“最美教师”,通过组织开展师德巡回报告,陶冶广大教师爱岗敬业、潜心育人的高尚情操,为办好人民满意的教育注入了不懈的精神动力。“这两年,学校的李焯、王强建等一大批年轻教师、最美教师舍小家为大家,共克时艰,利用钉钉等平台开展网上教学,确保‘停课不停教、不停学’,最大限度地减少疫情对教育教学带来的不利影响,今年学校的中考成绩不降反升。”淇滨区湘江中学校长刘永生对淇滨区近年来师德师风的变化深有感触。



淇滨区教体局邀请青州市即墨区第二十八中学校长李志刚作“和谐互助”高效课堂报告。



淇滨区人工智能教育示范区首期教师培训现场。

协同发展重培训,提升教师专业素养

“我今年除参加外出听课、线上小学语文教研培训外,还参加了信息技术应用能力提升2.0培训计划、名师培养之备课教研精品研修等,真是受益匪浅!”淇滨区天山小学业务副校长王亚伟谈起今年参加的培训活动如数家珍,表示收获满满。淇滨区把加强教育干部培训、提升教师素质作为校长职级制、名师培育的重要抓手,区财政每年将教师继续教育经费按照不低于教师工资总额的1.5%纳入财政预算,并根据教育部门提供的中小学、幼儿园教师培养和培训计划,及时拨付到位,确保各类教师培训按计划进行。各学校按照每年安排5%的公用经费用于教师培训,确保了教师培训工作的有效开展。为发挥城区学校优质教育资源优势,淇滨区按照“一体化办学、协同式发展、捆绑式考核”的总体思路,采取“总校+分校”的管理模式,组建了10个教育共同体,实现了城乡教育共同体全覆盖。淇滨区教体局副局长熊俊涛介绍:“我们要求城区总校每学期至少选派3名骨干教师到农村分校担任执行校长、教研组长,利用每周的教研活动,加强对农村学校教师的系统培训,将总校积累下来的高效课堂改革模式、课题研究方法等先进教育理念,手把手传授给农村分校,让农村学生享受同样的优质教育资源。”区教研部门以20个名师工作室为依托,坚持每月开展集体备课、读书沙龙、专题讲座、送教下乡等活动,指导各学校加强高效课堂教学改革,稳步提升教育教学质量。教师培训力度的加大,有效提升了教师队伍的整体素质。目前,淇滨区拥有市级以上名师、骨干教师259名,占全区教职工总数的13.8%,还拥有像湘江中学李晓攀、区明达小学马雷、区第六中学齐晓阳、区钜桥镇三里屯中学校李庆庆等一批“河南省教学标兵”。

“一补两贴”全落实,提升教师幸福感

“我们虽说是农村学校,但办公、生活条件一点也不比城区学校差。学校有食堂、宿舍有空调,更重要的是每月比城区学校多拿660多元的乡镇工作补贴和乡村教师生活补贴。”曾在城区学校工作过的淇滨区钜桥镇南海小学校长杨志娟表示,近年来农村学校教师的待遇越来越好。据了解,淇滨区切实履行教育职责,确保义务教育教师工资收入不低于当地公务员工资收入水平。2019、2020、2021三年间,淇滨区中小学教师人均工资分别高于公务员3262元、4222元、1987元。乡村教师乡镇工作补贴、生活补助和中小学班主任津贴、“一补两贴”全部落实到位。同时,区里加大学校校舍、校园网络、饮用水等薄弱环节的改造提升力度,改善教师办公、生活条件,极大提升了广大教师的幸福感。“教师是教育发展的第一资源,教育变革和发展的最终力量均来自教师。重视教师就是重视教育,赢得教育才能赢得未来。”卢静表示,下一步,淇滨区将继续全面深化新时代教师队伍建设改革,以“县管校聘”、校长职级制、兼职教研员聘任等教育改革为契机,补齐师资短板,激发队伍活力,推动教师队伍建设迈上新台阶,实现新跨越。

稿件配图均为资料图片,由淇滨区教体局提供

淇县北阳镇着力构建封山禁牧长效机制 让青山常在绿水长流

本报讯(记者 温豫敏 通讯员 常晓霞 李红喜)今年年初以来,淇县北阳镇积极践行绿色发展理念,持续巩固退耕还林成果,坚持封山禁牧监管常态化、规范化、制度化,强化监督执纪问责实效,为“建设生态北阳”提供坚强组织保障。这是记者9月7日在北阳镇采访时了解到的。强化分工部署。该镇纪委严格督促各村成立以村“两委”班子为主的封山禁牧领导小组,按照“分工负责、属地管理、责任落实”的要求,完善村级封山禁牧网格员、护林员管护责任体系,确保管护责任落实到户到人。加大宣传力度。通过走村入户、召开会议、大喇叭广播、微信转发、发放宣传册、设立警示牌等形式,镇纪委督导各村向农户广泛宣传封山禁牧重大意义,督促引导群众在思想上引起重视,真正把封山禁牧工作转变成群众的自觉行动。履行监管职责。镇纪委督导推动自然资源、公安等职能部门加大执法检查力度,对发现的问题及时处理,对不听劝阻、随意进山放牧、屡禁不止的养殖户,采取行政、法律等手段予以处置。“截至目前,我们共设立警示牌46块、入户走访提醒养殖户170余户。下一步,镇纪委将与镇职能部门成立联合督导组,采取明察暗访、定点守候、电话举报等办法,突击整治,严查重罚,坚持宣传教育与打击处理同步进行,着力构建封山禁牧长效机制,让青山常在绿水长流。”北阳镇党委书记张春贤表示。

邮储银行鹤壁市分行 疫情防控不缺位 金融服务不断档

本报讯(记者 柳晓宁 通讯员 王潇)“每次遇到资金困难邮储银行都能雪中送炭,真是太给力了!”9月7日,中维化纤股份有限公司负责人收到放款心情激动,表示邮储银行鹤壁市分行不止一次为企业特事特办、急事急办的原则开通绿色通道,通过电话、视频等多种线上形式进行审批,在鹤壁市静态管理期间第一时间进行签约,为企业发放贷款1000万元,确保疫情期间金融服务“不掉链”。该笔贷款也是该行今年落地的首笔“专精特新小巨人”普惠贷款,切实解决了企业资金周转困难。中维化纤股份有限公司的案例,只是该行在服务“专精特新”企业及普惠金融服务中的一个缩影。自疫情发生以来,邮储银行鹤壁市分行积极践行国有大行责任担当,迅速反应、及时行动,从严从实从细落实疫情防控措施,筑牢金融服务保障线,结合“五位一体”首席金融服务员、“行长进万企”等活动,在部门内部挑选经验丰富、业务精通的骨干客户经理,由普惠金融事业部(小企业金融部)牵头,组建专职科技金融贷款小组,负责科技型中小

淇县桥盟街道 党建赋能聚合力 和谐征迁暖民心

本报讯(记者 温豫敏 通讯员 牛秋喜 陈少侠)作为全县城市建设主战场,淇县桥盟街道党工委根据各个项目进展情况多次召开专题调度会,破解疑难杂症,各工作组根据拆迁户实际情况,各自制定工作计划,及时分析问题、研究对策,确保按时按质完成征迁工作。突出党支部战斗堡垒作用。各征迁村党支部统筹抓好征迁工作,将村“两委”干部、党小组组长、党员身份的网格员、涉拆党员、联涉拆户党员纳入临时党支部,配合做好辖区党员群众征迁政策宣传动员、矛盾纠纷化解等工作,大力营造“党员与党员比、小组与小组比”竞赛氛围,把推进征迁实效作为党支部是否充分发挥作用的检验标准,推动群众工作进一步做实做细,实现阳光征迁、和谐征迁,切实把“堡垒”驻在前沿一线。发挥党员先锋模范作用。淇州路征迁过程中,郭庄村离任两年有余的党支部书记贾培德主动请缨,离任不离党,始终奋战在征迁一线;卫风小学征迁期间,崔庄村党员崔树志、刘爱君等人任劳任怨,经常到群众家中夜访,为拆迁户做好政策解读和拆迁签约服务,全村81户征迁户中,35户是深夜签约;政府推出的各项政策,赵沟村党员拆迁户常石总是第一时间响应;“不仅我们家要带头,我还要做好亲戚朋友的工作,全力配合支持征迁!”“下一步,我们将继续坚持党建引领,充分发挥党组织战斗堡垒作用,激发实体经济创新创业动能。该行有关负责人表示,邮储银行鹤壁市分行将牢记金融服务实体经济初心和使命,持续做好常态化疫情防控工作,为受困客户提供有速度、有温度、有力度的金融服务,为推动实体经济发展贡献邮储力量。

市第三人民医院 弘扬抗疫精神 护佑人民健康

本报讯(记者 席适之 通讯员 李兆鹏)8月31日以来,淇县疫情防控指挥部统一安排部署,作为我市新冠肺炎定点医院之一的市第三人民医院(院本部)全面停诊,迅速启动应急预案,弘扬抗疫精神,护佑人民健康,又一次冲锋在全市疫情防控前线。闻令而动,院党总支立即召开专题会议,迅速启动医院疫情防控应急预案。8个工作小组、18个工作专班,医疗救治梯队、后勤保障梯队等迅速集合……一场没有硝烟的“战役”在市第三人民医院吹响了号角。抗击疫情,院感先行。各工作专班高频次分析研判优化工作方案。疫情防控综合协调组按照院感防控有关要求把医院划分成“红、黄、绿”三区,严格实行闭环管理。每日召开两次疫情分析研判例会,建立工作台账,针对需要解决的问题,逐一汇报完成进度,优化工作流程。隔离病区第一时间成立临时党支部,在这里,高度的责任感和荣誉感是他们前行的动力。隔离病房里,医护人员出入隔离病区严格按照流程进行防护,每天进行2次体温检测、1次核酸检测,同时做好周围环境的核酸检测,确保院感防控无漏洞。配备中医医师为患者诊断,对症下药,中西医结合加强治疗效果。所有诊疗过程经隔离病区医生与专家组共同研判后,按照“一人一方一案”治疗……用心服务用情呵护每一位患者。医护人员像对待亲人一样照顾患者,专业护理、病房巡视、健康宣教、一日三餐、垃圾回收、热水供应等很多细节无微不至。同时医护人员对患者进行心理疏导,缓解患者的焦虑、紧张情绪,指导患者进行身体康复训练,强化营养膳食指导,助患者早日康复。隔离病房是一个特殊的战场,也是一个充满希望的地方。在封闭的空间,虽然医护人员和患者“蒙面”相见,防护用品隔离了病毒,但从不曾隔离爱,透过彼此坚定的眼神,医患的心贴得更近更紧。

坚决打赢疫情防控阻击战