

改革创新担使命 实干奋斗书华章

——市委党校荣获全省党校(行政学院)系统“双奖”纪实

□本报记者 马龙歌

日前,省委党校(河南行政学院)发布《关于表彰全省党校(行政学院)系统和干部学院第四届精品课暨首届教学管理优秀奖的决定》,市委党校(鹤壁行政学院)荣获全省党校(行政学院)系统第四届精品课和首届教学管理优秀奖,系该校自建校以来首次荣获全省党校(行政学院)系统“双奖”。

喜报传来的背后,是市委党校全体人员的艰辛付出。市委党校新一届校委会在市委政

府的正确领导下,坚守“为党育才、为党献策”党校初心,以培育造就建设新时代高质量发展示范城市的执政骨干队伍为己任,围绕“建设什么样的鹤壁党校、怎样建设鹤壁党校”,科学提出“1441”工作思路,在教学提质、管理增效上勇于探索、踏出新路,努力建设“全省一流、特色鲜明”的新时代高质量发展示范党校。

现在,让我们走进市委党校一一揭晓“双奖”荣誉背后的秘诀。

立足新起点 教学改革阔步向前

2023年4月,市委市政府与省委党校签订《关于支持鹤壁市委党校高质量发展的战略合作协议》,市委党校成为首个省委党校带动市级党校发展的试验区;

2023年7月,全市党校(行政学院)校(院)长会议召开,市委副书记、市委党校校长洪利民对新时代党校事业高质量发展提出具体要求,开启市委党校高质量发展的新篇章;

2023年10月,省委党校(河南行政学院)常务副校长(院长)、党组书记张涛带队到市委党校调研指导工作,提出了与时俱进、转变思想、灵活多变的工作期望;

2023年11月25日、26日,中国式现代化河南实践研讨会暨全省党校(行政学院)系统第一届经济学学术年会在鹤壁召开,向全省党校展示中国式现代化在鹤壁的生动实践,也为市委党校打造具有鹤壁特色的经济学科打下基础……

立校、改革兴校、从严治校”,坚持精准把握培训需求、精准提供培训供给、精准选用培训方式,持续不断深化教学改革,严格规范教学管理,取得了显著成效。

——坚持“学员至上”改革理念,推动干部教育培训供给与需求精准匹配。长期以来,市委党校把让学员“听得进、记得住、用得上”作为教学金标准,通过设置“单元+模块”教学形式,完善专题全周期管理,大力推行“一线工作法”等举措,真正做到“课题从实践中来,答案到一线去找”,有效推动了教研咨的融合发展。

在专题试讲环节,严格落实教学专题三级把关制度,通过教研部讨论、学术委员会听课、主管领导审定程序,提升入库课程质量。在专题授课环节,坚持教学成效量化,通过开展教学督导、教学效果测评及实行教学专题末位淘汰制,全面提升课堂教学质量。

——首创“1+N”现场教学精品课,推动“党校小课堂”与“社会大课堂”协同育人。聚焦新时代高质量发展示范城市建设,对标“十大行动”、“十个聚焦”和“七个鹤壁模式”,市委党校围绕鹤壁老工业基地转型蝶变,设立航天宏图、仕佳光子、天海集团等现场教学点,深入挖掘程相

文、徐光等先进人物事迹和刘邓大军石林军事会议旧址等红色资源,打造具有“鹤壁味儿”、走向全省乃至全国的“1+N”现场教学精品课,以党的创新理论讲好“鹤壁故事”。

——创设“学员讲坛”微课教学模式,打造以提升实践能力为中心的学习共同体。市委党校积极倡导为全市高质量发展而学习的理念,首次开设以“学员讲坛”为载体的微课教学模式,让党校课堂成为学员思想碰撞、经验分享的平台,在互动教学中实现了“教”和“学”的双向融合。

同时,邀请“鹤壁功臣”徐光、“好支书”张桂芳讲述乡村振兴典型案例,开发情景模拟式专题课,坚持现场教学谈体会、讲心得,进一步完善“课堂授课+现场观摩+研讨交流”教学链条。

——推进制度“废改立”建设,提升教学管理科学化水平。市委党校修订完善了《教师工作量化积分考核办法》《学员量化考核管理办法》等10项制度,制定了《新专题试讲“三级”把关制度》《教师讲课末位淘汰制度》等20余项教学管理制度,为精细化教学管理奠定了坚实基础。校委会带头维护制度权威,把制度优势更好地转化为办学治校效能,校风教风学风更加清朗。



市委党校开展“名师名家名课”评选活动

谋求新发展 师资建设厚积薄发

“踏入历史的长河,我们深情回望……”2023年9月6日,全市党校系统“名师名家名课”和优秀教师评选活动启动仪式在鹤壁市委党校举行。市委党校系统“名师名家名课”和优秀教师评选活动启动仪式在鹤壁市委党校举行。

同时,成立社会培训专班,完善“七部协同”工作机制,圆满完成了各项社会培训班次的培训任务。

全市各级各部门主要领导“实战”辅导51场次,邀请高等院校、省委党校等知名专家学者作专题辅导报告11场次,开展学员讲坛60场次,总计为主体班总课时的23%。

领导干部分别到市委党校、市委党校等知名专家学者作专题辅导报告11场次,开展学员讲坛60场次,总计为主体班总课时的23%。

教师队伍水平是衡量学校质量的关键要素,深谙此道的市委党校在省党校的支持下,组织多名教师赴中央党校开展骨干教师培训,选派20名教师到省委党校听专题课30讲,开创了市级党校到省委党校常态化跟班听课的先例。

在此基础上,市委党校先后组织全体赴北京、浙江等地开展政策理论学习进修,到红旗渠干部学院学习现场教学、学员管理经验,不断提升教学服务水平。

市委党校副校长刘朝阳介绍,坚持开放式办学是提高教育质量的必由之路。为加强与对外交流合作,他们先后与北京大学、上海交通大学等高校,淇滨区、示范区党

工委等单位签署战略合作协议,双方在教学管理、教师能力素质提升、学术交流与研究等方面达成合作共建意向,不断提高办学效益。

同时,成立社会培训专班,完善“七部协同”工作机制,圆满完成了各项社会培训班次的培训任务。

全市各级各部门主要领导“实战”辅导51场次,邀请高等院校、省委党校等知名专家学者作专题辅导报告11场次,开展学员讲坛60场次,总计为主体班总课时的23%。

领导干部分别到市委党校、市委党校等知名专家学者作专题辅导报告11场次,开展学员讲坛60场次,总计为主体班总课时的23%。

教师队伍水平是衡量学校质量的关键要素,深谙此道的市委党校在省党校的支持下,组织多名教师赴中央党校开展骨干教师培训,选派20名教师到省委党校听专题课30讲,开创了市级党校到省委党校常态化跟班听课的先例。

在此基础上,市委党校先后组织全体赴北京、浙江等地开展政策理论学习进修,到红旗渠干部学院学习现场教学、学员管理经验,不断提升教学服务水平。

市委党校副校长刘朝阳介绍,坚持开放式办学是提高教育质量的必由之路。为加强与对外交流合作,他们先后与北京大学、上海交通大学等高校,淇滨区、示范区党

实现新跨越 管理服务提质增效



市委党校精品课《数字经济发展的鹤壁创新实践——航天宏图赋能鹤壁产业转型之路》入选全省党校(行政学院)系统第四届精品课

从严治校、质量立校一直是党校工作的基本方针、重要遵循。市委党校以强烈担当精神攻坚克难,全面提升管理服务水平,不断弘扬学习之风、朴素之风、清朗之风。

——提升后勤服务水平。创新管理模式,重新招标采购服务公司,实施“明厨亮灶”工程,整合公寓与物业管理服务团队,启动公寓西楼改造项目,实现餐饮住宿300人的培训需求,不断优化服务细节,破解办学治校瓶颈。

如今的市委党校生机勃勃、焕然一新。教学楼前“为党育才、为党献策”的鲜红标语鼓舞人心;宿舍楼里,干净整洁、舒适安全的生活环境令人愉悦;课堂上,积极交流、争先分享的学习氛围催人奋进;餐厅内,食材新鲜、健康营养的食品琳琅满目……不断创新管理模式的党校,正以新的面貌阔步走来。

实干成就梦想,奋斗创造辉煌。“2024年,我们将继续坚守党校初心,深入贯彻习近平总书记关于党校工作的重要指示精神,《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划(2023—2027年)》各项要求,按照“1441”工作思路,锚定建设‘全省一流、特色鲜明’的高质量发展示范党校目标不断奋斗,奋力谱写中国式现代化建设鹤壁实践新篇章。”市委党校党委书记、常务副校长(院长)张长文说。

规定,强化课堂纪律管理。不定期开展学员生活作风督导检查,重点查处违反中央八项规定精神的行为。

完善学员管理制度,在学员生活、异地培训、纪律考勤等方面制订管理制度,建立领导带队、班主任负责、党支部协同管理的异地培训管理机制,以制度建设推进从严治校常态化,帮助学员迅速完成从干部身份到学员身份、从工作状态到学习状态、从家庭生活到集体生活的“三个转变”。

——树立从严治校标杆。坚持严规明纪肃校风,充分发挥党校不正之风“净化器”、党性锻炼“大熔炉”、全面从严治党的“风向标”作用,把全面从严治党要求和从严治校方针结合起来,把校风建设作为作风建设的重点,多方面健全完善管校治校制度,召开廉政警示教育大会,进一步严明校纪校规,真正管出校风、管出水平、管出形象。

坚持正身立本强教风,党校教师以严谨求精湛,把厚实学术功底作为立身之本、立业之基,坚持课前试讲,讲评结合,把打造精品课贯穿于日常教学,以生动的语言、得体的教姿、精准的表达,展现教师“学高为师,身正为范”的良好形象。同时,落实外出授课审批制度,录制课堂教学视频,严守党的政治纪律和政治规矩,让党校成为涵养风清气正政治生态的重要源头和用党的意识形态引导社会思潮的可靠排头兵。

——建立严管厚爱机制。开展学员入党和警示教育,落实班主任监督管理责任,实行随班听课制度,严格执行“五不一提前”管理

本稿配图均资料图

“创特色、建强院” 以科研创新催生高质量发展新动能

——市农科院创新实施“1553”行动纲领综述

□本报记者 马龙歌

2023年以来,在市委市政府的正确领导下,市农科院以玉米小麦新品种研发为主线,以“抓队伍育人才、抓创新出品种、抓成果树形象、抓平台强支撑、抓项目争资金、抓服务强作为”为载体,全面实施“创特色、建强院”高质量发展战略,以农业科技引领农业高质量发展,全院干部职工风清气正、人心齐、士气高、干劲足,学的氛围、严的氛围、干的氛围愈发浓厚,各项工作取得近年来最好成效。

以“1553”为纲 谋划科研新路径



“玉米抗逆种质创制与新品种选育”项目荣获省科技进步奖二等奖

进入新时代,农业科研事业发展形势发生了深刻变化,面临新形势、新政策和新任务。

为更好适应形势需要,2023年3月,市农科院在全面分析农业科研工作形势的基础上,按照市委市政府全面建设新时代高质量发展示范城市的决策部署,结合工作实际,创新“1553”(明确一个以“创特色、建强院”为理念的高质量发展战略;实施生物育种技术提升、绿色高效玉米品种选育、高产优质玉米品种选育、特用玉米品种选育,以及小麦产业化研发五大特色工程;落

实党建引领、平台支撑、项目支撑、创业环境和人才队伍建设五项保障机制;实现科学研究抢占高地、成果转化强势突围、三强服务强有力的三强工作目标)行动纲领,为市农科院未来3到5年的发展谋划出切实可行的新路径,使科研工作发展更系统、更科学。

良好的机制是工作开展保障。在实际工作推进中,市农科院严格落实月汇报、季排名、半年小结、年度总结工作机制,明确各项任务,强化督导检查,强力推动各项重点工作开展。

与此同时,市农科院通过出台高质量发展示范城市的实施方案,《关于进一步优化政治生态的实施办法》,秉持不折腾、不乱来、不搞形式主义的工作理念,为广大科研人员营造清新正派和心无旁骛搞科研的氛围,充分调动全院职工投身科技创新工作的积极性,确保农业科研工作沿着正确的方向前进。

以“实”为要 结出累累新硕果



中国农业科学院生物技术研究所与鹤壁市农业科学院合作签约仪式现场

一批获的玉米育种重点研发项目。

——平台搭建和利用方面。2023年新搭建科技创新平台3个,分别是“河南省技术转移示范机构”成果转化平台;与中国农科院生物技术研究所签订合作协议,柔性引进陈茹梅研究员领衔的作物代谢调控与营养强化创新团队;我市与神农种业实验室签订神农种业实验室中试和成果转化基地(鹤壁)建设协议。

市农科院建立的省玉米遗传改良院士工作在省级考评中获得优秀等次。

——人才培育方面。制定出台了《外出学习培训管理办法》和《跟班学习管理办法》,形成激励机制,对现有20余名科研骨干分配到国家和省级科研院所和高校进行跟班学习,力争3年内完成轮训。2023

年共选送5名科研骨干到中国农业大学和河南农业大学跟班学习。

——服务“三农”方面。以“服务‘三农’,振兴乡村”为宗旨,送技术、送品种到95个市级农民专业合作社,实现科技服务全覆盖。特别是在农作物生长关键时期和遭遇不利天气因素时,多次组织全院科技人员下乡指导农民开展生产活动。2023年共建立玉米小麦百亩高效样板田6个,带动我市玉米小麦单产提升;开展科技下乡150余次,服务合作社群户达1100个,培训专业技术人员及农民等5000余人次,发放各类农业技术服务资料1.1万份,服务农田面积5万亩以上;推广小麦新品种1个、玉米新品种8个、高油酸花生品种1个,推广相关高产栽培、病虫害绿色防控等技术5项,进一步加速了科研成果转化,促进科技惠农利民。

以“干”为重 引领种业新发展

每一项成绩的背后,都凝聚着农科人辛勤的汗水和不懈的努力,彰显着市农科院上下立足沃土、勇挑重担、主动作为的实干精神。笃行不怠的农科人,正在以科技创新引领农业高质量发展的道路上阔步前行。

——聚焦争取更高科技成果奖项。加大申报科技奖项力度,不断提升科技奖项的数量与质量,今年力争在2023年荣获奖项的基础上再上新台阶。

——聚焦更多品种审定和转化金额。大力选育玉米新组合、小麦新品系参加各级试验,谋划申请玉米新组合25个,小麦新品系9个参加国家和省试验,不断储备科研资源,培育出一批品质好、产量高的新品种,并实现转化金额的新突破。

——聚焦更大平台建设和项目争取。在高质量完成各个科研平台工作任务的同时,重点开展基因挖掘及基因测序等工作,并借助科研平台项目的实施,申报省级科研平台1项。高标准完成各类在研项目,并积极谋划申报省市科研项目12项以上。通过构建科技创新技术服务体系、搭建现代化试验平台等举措,将神农种业实验室鹤壁中试和成果转化基地打造成为支撑引领种业创新发展、加速科技成果转化的重要平台。

——聚焦更优技术专著和

理论文章。瞄准科研业务的薄弱环节,紧盯生物育种新形势,聚力开展基础理论研究,谋划发表学术论文20篇以上,实现应用研究与基础理论研究齐头并进。

——聚焦更强技术推广与服务。积极融入国家粮食单产提升行动,建立玉米小麦高产高效示范方5个以上;着力推动5支服务队开展线上线下科技服务,以服务95个市级农民专业合作社为重点,辐射带动全市新型农业经营主体,提升整体科技能力和水平,推动我市农业高质量发展。同时重点推广新品种、新技术,力争在全市范围内打造1到2个科技服务高产典型,实现“科研单位+合作社+品种+技术推广”新模式。

——聚焦神农种业实验室中试与成果转化基地建设。依托神农种业实验室科研平台,在积极开展各项科研中试、试验的基础上,更加有力地推进我市现代农业试验示范基地建设,力争2024年底主体工程全面完工,展示基地整体全新形象。

实现“四上一新”工作要求。“四上”即有品种、有转化、有论文、有奖项,并再上新台阶;“一新”即确保2024年底,承载神农种业实验室鹤壁中试和成果转化基地、卫贤试验基地整体形象焕然一新。

本稿配图由市农科院提供