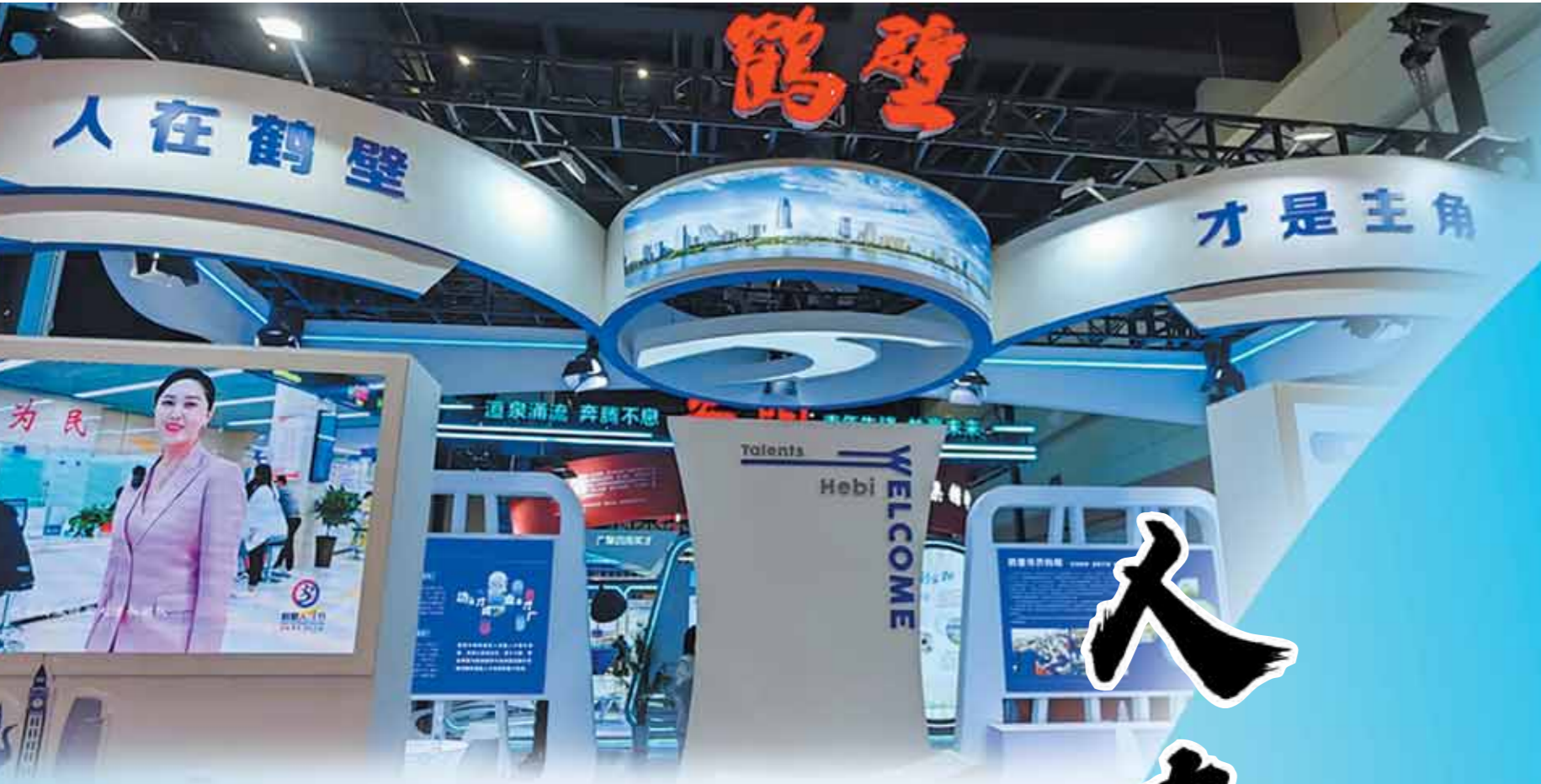


向人民报告 请人民阅卷



2023年,第六届中国·河南招才引智创新发展大会上设立的鹤壁展馆。



鹤壁市第九届创新创业大赛获奖选手



第七届鹤壁市科技创新创业大赛参赛选手正在路演



2024年3月,2023年鹤壁市“双一优”青年人才游学营在鹤壁启动,参加市青年人才游学营的学员。

人在鹤壁 才是主角

鹤壁市二〇二二—二〇二三年人才工作答卷

本报记者 董丹

人才和城市之间不仅是一种“双向奔赴”,更是一种“相互成就”。当前,我市人才工作站在一个关键起点上,究竟是怎样一种魔力,吸引着八方英才如浪潮般奔涌涌入,与城市发展同频共振,为我市高质量发展提供澎湃不息的智力输出。

近年来,鹤壁在不断加码人才扶持政策的同时,围绕“十大战略”,深入实施人才强市战略,充分发挥引才为先、育才为本效能,从完善政策体系、拓宽引才渠道、构筑创新平台、优化发展生态等方面入手,深度发掘人才“一资源”,下真功夫打造人才聚集“强磁场”,为创新驱动发展注入不竭动力。

政策护航 蓄动力

习近平总书记指出,择天下英才而用之,关键是要坚持党管人才原则。

党管人才是党管人才,党兴人才、党聚人才。为给一切有志之士提供更多发展机遇和更大发展空间,2023年初,市委人才工作领导小组成员进行调整,由市委书记担任组长,坚持“一把手”抓“第一资源”,把人才工作摆在更加突出位置,组织召开市委人才工作领导小组会议,印发《2023年全市人才工作要点》,对人才工作进行安排部署,推动职能部门、市场资源在党委领导下有效整合,凝聚人才工作合力。

2023年8月,我市出台了以《关于升级“兴鹤英才”计划2.0版引领鹤壁高质量发展的实施方案》为引领,涵盖“引育管用服”各环节、全链条的“1+N”一揽子人才政策举措,政策体系整体跃居全省第一方阵,全面释放改革红利。

同时,全市各县区(功能区)、市直各单位纷纷出台各领域内相关人才举措,通过制定政策、创新机制、改善环境、提供服务,为顶尖人才、领军人才、潜力人才等人才的引进,以及创新平台、重点科研院所、重点企业等平台的建设,提供了更加精准的政策保障。

市委把“爱才”的诚意,扎实地落实到了一个聚才、兴才的“良方”里。人才新政加快推出,政策版本迭代升级,这背后,是我市一步步完善人才政策体系的铿锵脚步,是呼唤人才的响亮声音和成就人才的坚定决心。

“我们始终坚持以引领高质量发展为战略定位,主动对标一流,跟上一流、追赶一流、超越一流,努力创建富有鹤壁特色的一流人才生态。”市委组织副部长、市委人才办常务副主任李艳敏介绍,“为全面提升履职能力和工作水平,市委人才办多次开展市内人才需求摸底、人才公寓建设等专项调研,组织相关部门和县区先后赴福建厦门、安徽芜湖、江苏南通、苏州、山东青岛、济南等地,学习先进人才工作经验做法。”

2023年7月6日,市长办公会研究通过,将我市人才发展专项资金由每年500万元提高到每年2000万元。市财政局相关负责人表示,2023年,市财政筹集资金14.5亿元支持本科学院建设,为“鹤壁人民”“本科梦”提供财力保障;统筹资金5.03亿元用于产教融合产教融合及师资队伍建设工程等,2563万用于河南信息科技学院筹建处及鹤壁能源化工职业学院高层次人才引进工作,筹借资金1.1亿元落实就业创业补贴等惠企利民政策。

一个改革循环相扣,一项举措持续发力,有了政策“领航”、资金“护航”,鹤壁市人才发展大航船直挂云帆、乘风破浪。

平台赋能 强实力

近年来,我市全力推进重点企业研发平台创建,实施开放式创新工程。墨子实验室鹤壁基地、河南航天宏图卫星产业研究院、鹤壁密码先进技术研究院、河南数字城市安全研究院、国家未来改良中心鹤壁研究院、信创产业研究院等正加快建设,河南丰盛农业开发有限公司等11家单位获批设立博士后创新实践基地,设立数量位列全省第三,新引进博士后人才18名。目前,我市中原学者工作站达到3家,各类创新平台总数达到507家,其中省级以上科创平台增至178家。

“鹤壁在人才引育方面下了功夫,集聚了一大批高层次人才,呼吁各界有志学者前来鹤壁,共同为这座城市的繁荣发展贡献力量。”“中国天然之父”、中国科学院院士戴金鸿寄语鹤壁“广大人才”。

戴金鸿院士担任鹤壁市科学技术研究院(省科学院鹤壁分院)名誉院长。作为省科学院首家驻市分院,鹤壁市科学技术研究院进一步脚印,完成了从无到有的蝶变,为省科学院重建重振、探索院地合作新模式贡献了“鹤壁经验”。

作为科技院所和新型研发机构,鹤壁市科学技术研究院承接院地对接、技术研发、成果转化等诸多工作。想要高质量完成这些工作,人才是核心。

“我曾任高校从事教研工作将近10年,其间也存在因某些不可抗因素致使研究成果无法落地的情况。来到鹤壁后,市委市政府为我们提供了很好的项目研究平台,我的多项研究成果得到快速转化,实现了技术人最大的梦想。”杨昭作为首批入职市科学技术研究院的高层次人才之一,在我市不断优化人才发展生态背景下,不仅实现了个人梦想,还助推了行业领域创新发展。

一年来,我市牵住创新这个“牛鼻子”,在深化院地合作、创新平台建设、探索科研模式上收获满满,走出一条创新链、产业链、人才链、政策链、资金链深度融合的路子。与省科学院联动,成功推动河南佳光科技股份有限公司、鹤壁昊新材料集团股份有限公司、鹤壁密码先进技术研究院与省科学院物理研究所、化学研究所、数学研究所联合开发项目、签订技术服务协议,联合申报省级重点实验室等,强化创新资源开放共享,进一步打造院地合作“新样板”。

那么,科技创新平台建成后,该如何投入高效运营管理,促进平台提质增效?我市出台的《科技创新平台绩效评价管理办法》给出了答案。文件对我市现有164家工程技术研究中心开展绩效评价,对考核成绩优秀、良好的给予市级财政奖补资金,进一步规范了研发创新平台的建设与管理。此外,聚焦重点产业和乡村振兴需求,2023年我市选派科技特派员59名,开展服务1306次,帮助解决技术难题96个,11人获评省级“优秀科技特派员”,辣椒黄桃产业科技特派员服务团队获评省级“优秀科技特派员服务队”。

职缘在鹤壁 你是主角

“职”在鹤壁“缘”来是你 鹤壁市单身青年人才联谊会成立仪式 首场联谊活动



2024年10月22日,“职”在鹤壁,“缘”来是你单身青年人才联谊会成立仪式暨首场联谊活动现场。



鹤壁市人才政策汇总



第二届“鹤壁人才节”启动仪式



2023年7月,“院士中原科技行”和“院士座谈会”活动在鹤壁市举行。



2023年,戴金鸿院士聘用仪式现场。

“鹤壁不仅是一处文化底蕴深厚的古城,还是一方充满机遇的发展沃土,更是广大青年人创新创业、成才成业的好地方。我们通过打开文化与创新的窗口,组织高层次人才参观观摩,力促人才和城市的“双向奔赴”。“市人才工作服务中心主任林梓航亮出了增强鹤壁吸引力的人才密码”。

我市围绕“四优三新”主导产业发展,按照“荟聚人才会客厅+参观城市展馆+走进人才公寓+入驻青年人才驿站+观摩重点企业+体验美食美景”的理念,规划设计10条精品游学线路,定向匹配省内外高校,组织相关专业毕业生进行游学观摩,邀请青年人共同领略“富美鹤壁”的城市名片,增强鹤壁对青年人才的吸引力。2023年8月5日,98名清华、北大等“双一流”高校硕博研究生齐聚鹤壁,参加首期青年人才游学活动,满怀热情开启鹤壁游学之旅,通过调研观摩重点企业感受鹤壁城市发展魅力。

抵达鹤壁后,浙江大学能源工程學院动力工程及工程热物理专业2023级硕士研究生杨志远透过车窗一路观察一路感叹:“这座城市古今融合,历史悠久且活力四射,通过参观鹤壁市重点企业,我对鹤壁的认知提升了一个档次,北方小城也可以研发制造高端技术产品,让人既惊喜又震撼。”

如今之鹤壁,正以最强的渴求、最铁的决心、最大的包容度,延揽人才、拥抱人才、成就人才。

鹤壁市坚决贯彻落实省委、省政府决策部署,将办好第二届“鹤壁人才节”列入组织第六届中国·河南招才引智创新发展大会统筹共筹,市县联动,专题研究印发实施方案,多次召开工作推进会,以更大力度、更高质量、更优服务办好“一节一赛”。先后组织开展会展论坛、项目签约、盛典沙龙、技能竞赛等市级系列活动近50项,发布引进挂职博士、博士后、急需紧缺人才等3个需求目录,启动“鹤壁人才发展基金”和《2023年“兴鹤英才”计划》,表彰鹤壁市“十大最美青年人才”、鹤壁市科

要做好人才工作,不能只考虑人才能为城市发展带来什么,更要思考城市能为人才做什么。近年来,鹤壁市以一系列务实有效的服务措施,更加精准精细的服务,点燃了人才、汇聚了人才,不断增强人才黏性,让人才有面子、得实惠,持续营造近悦远来的人才发展生态,让鹤壁成为人才追梦逐梦的福地。

“我在鹤壁很想你”“鹤壁欢迎你,助你圆梦,闪耀鹤壁”……走进鹤壁市多家“青年人才驿站”站点,都能被这样一句句青春标语所吸引,既是“欢迎帖”,也是抛出“橄榄枝”的“留人帖”。

“我们坚持人才优先发展,人才优先投入,找准青年人才能求的切入点,发力点,精心打造青年人思想起、找得到、靠得住的温暖港湾。”淇滨区委常委、组织部部长王朝佐在介绍淇滨区“青年人才驿站”时如数家珍。

我市构建了“青年人才驿站”服务体系,吸引更多优秀青年人才来鹤壁创业发展。建成青年人才之家2个,提供政策咨询、就业指导等综合服务;首批“青年人才驿站”选定16家酒店民宿,可提供1800个床位,最长免费住宿7天;招募餐饮、娱乐、健身、旅游等青年人才体验联盟商家68个,提供消费优惠服务。积极创新人才服务阵地,为青年人提供休闲娱乐和社交文化空间,激活超越城市发展的

青春力量。

吸引人才来鹤只是第一步,全面落实人才待遇保障才是长久之计。

“我在鹤壁完成了从学生到社会青年的转变,完成了从单身一人到四口之家的升级,从参加工作到成家立业,鹤壁给了我很多帮助。去年孩子上学,教育部门又安排孩子进入理想的学校,解除了我的后顾之忧,让我可以将更多精力放在工作上。”2012年通过校园招聘到河南佳光科技股份有限公司任研发助理的博士王亮亮感慨。

2023年,我市为各企业人才兑现落实奖励补贴792.37万元,解决高层次人才配偶就业27人,子女教育37人、住房安

居591人。今年新建人才公寓4079套,全市人才公寓总量达到1.2万套,确保人才在鹤壁能够舒心生活、凝神创新、聚力发展。

为进一步增强人才工作力量,市委组织部选派39名市属党政机关、事业单位优秀年轻干部担任青年人才专员,专门为重点企业(科研平台)招才引智,为高层次人才提供服务,逐步构建覆盖全市、上下贯通的立体化人才工作矩阵。

备受欢迎,这些来自我市科创企业和教育、医疗、科研等行业的高层次人才通过联合会平台凝聚力量。2023年9月14日,鹤壁市高端人才联合会会员代表大会顺利召开,选举产生了第三届高端人才联合会理事会。鹤壁市高端人才联合会一路走过10个年头,通过组织开展高端人才供需对接、社会实践、咨询服务等活动,为高端人才搭建联谊交流、建言献策的平台,较好地履行了凝聚人才、服务人才、成就人才的使命职责。

近年来,我市着力健全市场化人才服务机制,支持鹤壁人才集团市场化运营、专业化运作,多元化发展,本土化服务,共管理运营的鹤壁人力资源服务产业园年营业收入超20亿元,为全省市场化人才服务体系提供了“人才+服务+资本+科技+产业”的“鹤壁模式”,在第六届全国人才工作创新案例评选中,我市参选的“创新探索人才服务市场化”鹤壁模式)荣获优秀案例奖。

为激励创业人才设立的亿元创业基金,每月18日在鹤壁市人力资源服务产业园开展的线下招聘会、定期举行的青年人才联谊会、一年一度的创新创业大赛路演、开门纳客的众创空间、市场参与的市级公共实训基地、免费开放的市人才集团千万量级人才数据库、服务历程提升的“鹤壁人才商学院”和智慧云学平台……在鹤壁,人才工作不仅是一家机构、一个部门、一支团队的工作,而是集各方力量,打破行业藩篱,社会力量广泛参与人才工作,以全局化、市场化引育平台释放人才服务发展动

创新途径 增引力



第二届“鹤壁人才节”人才盛典活动上项目签约

“鹤壁市人才项目签约”是“鹤壁人才节”的重要环节,旨在通过项目签约,形成产业场景丰富、人才土壤肥沃的创新高地。创新链将基础研究和产业化的各个环节创新环节连接起来,产业链将产品研发和生产、销售等各个环节连接起来,资金链和人才链将不同环节的资金和人才要素连接起来,形成彼此关联的“毛细血管”,从而引导生产要素合理流动,众多先进技术和创新成果、高端人才落户鹤壁,把优质资源留在鹤壁,助力鹤壁产业转型升级。

在第二届“鹤壁人才节”期间,我市人才活动层次、人才引进和项目签约数量均实现了新的突破,成功举办杰出工程师科技创新论坛、中国(鹤壁)现代化工及功能性新材料(氟氢氟)产业技术发展大会、硕博会院士鹤壁人才引智创新发展大会统筹共筹,市县联动,专题研究印发实施方案,多次召开工作推进会,以更大力度、更高质量、更优服务办好“一节一赛”。先后组织开展会展论坛、项目签约、盛典沙龙、技能竞赛等市级系列活动近50项,发布引进挂职博士、博士后、急需紧缺人才等3个需求目录,启动“鹤壁人才发展基金”和《2023年“兴鹤英才”计划》,表彰鹤壁市“十大最美青年人才”、鹤壁市科

“加大高层次人才引育力度,鹤壁市实施2023年“挂职博士”计划,面向全国发布120余个岗位需求,引进来自华中科技大学、北京工业大学、中国农业科学院等高校、科研院所、企事业单位的挂职博士43名。采用“绿色通道”引进人才,新引进多名“双一流”名校毕业的青年人才,统筹“人才编制”,为河南信息科技学院筹建处、市科学院、省社会科学院鹤壁分院等引进高层次人才105人,其中博士及高级职称人员5人,硕士及高级职称人员100人。持续实施“兴鹤英才”计划,累计遴选支持各类人才713人,科技创新创业团队24个,评定市高层次人才374人。

城市不断加码人才服务机制,广开人才引进渠道,释放出“渴求人才、礼遇人才”的强烈信号。

优化服务 送便利

做好人才工作,不能只考虑人才能为城市发展带来什么,更要思考城市能为人才做什么。近年来,鹤壁市以一系列务实有效的服务措施,更加精准精细的服务,点燃了人才、汇聚了人才,不断增强人才黏性,让人才有面子、得实惠,持续营造近悦远来的人才发展生态,让鹤壁成为人才追梦逐梦的福地。

“我在鹤壁很想你”“鹤壁欢迎你,助你圆梦,闪耀鹤壁”……走进鹤壁市多家“青年人才驿站”站点,都能被这样一句句青春标语所吸引,既是“欢迎帖”,也是抛出“橄榄枝”的“留人帖”。

“我们坚持人才优先发展,人才优先投入,找准青年人才能求的切入点,发力点,精心打造青年人思想起、找得到、靠得住的温暖港湾。”淇滨区委常委、组织部部长王朝佐在介绍淇滨区“青年人才驿站”时如数家珍。

我市构建了“青年人才驿站”服务体系,吸引更多优秀青年人才来鹤壁创业发展。建成青年人才之家2个,提供政策咨询、就业指导等综合服务;首批“青年人才驿站”选定16家酒店民宿,可提供1800个床位,最长免费住宿7天;招募餐饮、娱乐、健身、旅游等青年人才体验联盟商家68个,提供消费优惠服务。积极创新人才服务阵地,为青年人提供休闲娱乐和社交文化空间,激活超越城市发展的



淇滨区人才公寓一角

万众一心 聚合力

备受欢迎,这些来自我市科创企业和教育、医疗、科研等行业的高层次人才通过联合会平台凝聚力量。2023年9月14日,鹤壁市高端人才联合会会员代表大会顺利召开,选举产生了第三届高端人才联合会理事会。鹤壁市高端人才联合会一路走过10个年头,通过组织开展高端人才供需对接、社会实践、咨询服务等活动,为高端人才搭建联谊交流、建言献策的平台,较好地履行了凝聚人才、服务人才、成就人才的使命职责。

近年来,我市着力健全市场化人才服务机制,支持鹤壁人才集团市场化运营、专业化运作,多元化发展,本土化服务,共管理运营的鹤壁人力资源服务产业园年营业收入超20亿元,为全省市场化人才服务体系提供了“人才+服务+资本+科技+产业”的“鹤壁模式”,在第六届全国人才工作创新案例评选中,我市参选的“创新探索人才服务市场化”鹤壁模式)荣获优秀案例奖。

为激励创业人才设立的亿元创业基金,每月18日在鹤壁市人力资源服务产业园开展的线下招聘会、定期举行的青年人才联谊会、一年一度的创新创业大赛路演、开门纳客的众创空间、市场参与的市级公共实训基地、免费开放的市人才集团千万量级人才数据库、服务历程提升的“鹤壁人才商学院”和智慧云学平台……在鹤壁,人才工作不仅是一家机构、一个部门、一支团队的工作,而是集各方力量,打破行业藩篱,社会力量广泛参与人才工作,以全局化、市场化引育平台释放人才服务发展动

能的城市事业。

鹤壁,这座开放包容又充满活力和希望的北方之城,不仅有着便捷的交通网络,更有四通八达得天独厚的地理优势,与周边资源互补,形成了颇具规模的多元产业链;不仅有拔地而起的鹤壁科技创新城,更有地位优越产业和破晓突围的未来产业;数字经济、卫星产业、元宇宙项目蓬勃发展;不仅引育创新人才,更让“森林”充分涌流,更有致力培育创新主体的生态!“霖林”枝繁叶茂。

如今,鹤壁已吹响“人人皆可成才、人人尽展其才”集结号角,一幅充满活力的“路北明珠”正冉冉升起,最大量的人才主体涌入鹤壁并抓住这一历史机遇,在这里扎根并蓬勃发展,越来越多的高层次人才也看到了鹤壁的无限潜能,纷纷来此落户扎根。在释放创新激情、实现创业梦想的路上,畅享富美鹤壁,铸就精彩人生!

请扫描下方二维码,关注“人才鹤壁”微信公众号,了解更人才动态。

