



2023年,对鹤壁人才发展集团有限公司(以下简称鹤壁人才集团)来说,是贯彻落实党的二十大精神,踔厉奋发、勇毅前行的一年,也是鹤壁人才集团弥差距惟自强,望远山而力行,向难求成的一年。

这一年,鹤壁人才集团在市委组织部、市人社局的正确指导下,在鹤壁投资集团的正确领导下,结合地方产业发展实际,充分发挥市场化杠杆作用,坚持专业化和区域化双轮驱动,着力推动人才链、服务链、资金链、产业链、创新链深度融合,创新探索“人才+服务+资本+科技+产业”的市场化人才服务模式,着力打造全市市场化人才服务“一张网”,为鹤壁建设新时代高质量发展示范城市注入人才动能,提供人才支撑,助推我市创新生态、产业生态构建走在在全省前列。

省委书记楼阳生到鹤壁调研时,对鹤壁市放权赋能改革成效予以充分肯定,并指出“良禽择木而栖,有好环境、好平台、好服务,就能让企业、项目和人才近悦远来”。



2023年2月13日,鹤壁人才集团召开2023年动员大会。



2023年4月18日,2023年民营企业服务月专场招聘会现场。



2023年7月28日,“鹤壁人才街区”项目、“鹤壁智慧就业一站通”项目在全国人力资源服务创新创业大赛河南选拔赛中获奖。



2023年9月28日,鹤壁人才集团承办的第二届“鹤壁人才节”人才盛典在市艺术中心举行。



2023年11月21日,鹤壁人才集团组织党员干部代表走进鹤壁市特殊教育学校开展慰问活动。

本版图片由鹤壁人才集团提供

鹤壁人才发展集团

为幸福之城聚才气 让发展之城智涌流

□本报记者 王利英



2023年2月8日,鹤壁人才集团承办招商投资集团与鹤壁市人民政府深化合作签约仪式现场。

聚焦产业,打造高质量人才引育模式

“聚焦地方产业发展人才引育需求实际,帮助地方传统人力资源产业提质升级,在推动新旧动能转换和产业转型升级中提供智力支撑,这是我们鹤壁人才集团自成立以来一直秉承的理念。”谈起鹤壁人才集团产业发展理念,鹤壁人才集团总经理杨灏这样说。

鹤壁人才集团是这样说也是这样做的,该集团一方面以大数据分析系统为核心关键技术,帮助我市在人才引进、创业创新团队打造、产业常态数据监测、产业拐点研判、产业风险防范等方面进行精准化区域统筹,为地市招才引智提供“定向导航”,实现“靶向引才”。一方面积极对鹤壁辖内重点企业进行走访,全面了解企业人才招引、用工服务等方面需求,实现人才招引“一企一策”。一年来,该集团高位延揽各类人才6200余人,其中定向引入专业化人才274人,累计引入博士7名,意向签约博士23名,硕士103名,本科及专业技能人才5800余名。

创新业态,构建高品质人才服务生态

人才服务无止境,鹤壁人才集团注重补齐地方人才服务短板,给地方政府提供新思路,积极探索开创新业态、新模式,为人才提供全链条、高品质的服务。

2023年,为给人才引进提供创新创业创造平台,鹤壁人才集团大力推进市人力资源产业园腾笼换鸟,引进各类人力资源服务机构33家(入驻率100%),实现园区营收2.16亿元,税收154万元。

为破解地市“就业难”“用工缺”现状,鹤壁人才集团赋能市级零工大市场,为灵活就业人员与用工主体搭建供需平台,承办完成党建主题培训、综合素质能力提升培训、“人人持证、技能河南”建设工作职业技能培训,累计服务1000余人次。在派遣外包方面,劳务派遣服务61家企业,劳务外包业务服务6家企业,人事代理服务5家企业,共服务8396人次,总计营收4379万元。2022年9月,国务院办公厅印发的《关于对国务院第九次大督查发现的典型经验做法给予表扬的通报》中,对鹤壁人才集团典型经验做法予以通报表扬。

厚植沃土引凤栖。如何让人才在鹤壁这片沃土落地生根?鹤壁人才集团继2022年5月20日承办了全省省辖市中首个人才节之后,2023年再次圆满承办第二届“鹤壁人才节”系列活动,并获得市级表彰。同时,鹤壁人才集团还围绕鹤壁人才之家、鹤壁人才街区、人才驿站、产业人才地图,谋划构建鹤壁青年人才全生态服务体系,服务鹤壁产业发展的“智囊团”,推动人才、企业和城市共生共长。一年来,集团成功申请人才专项资金280万元,建设鹤壁人才之家,打造青年人才融入鹤壁“温暖第一站”。策划实施“鹤壁人才街区”“鹤壁智慧就业一站通”项目,并参加全国人力资源服务创新创业大赛河南选拔赛,均获得“优秀项目”奖。项目计划投资4000万元,包括青年人才创业孵化港、青年人才文体路演馆、城市体验联盟商家、青年人才驿站等,目前项目已完成整体功能设计、组织运营等方案。

链接资源,赋能高能级人才创业平台

地方的人才、资本、项目等资源有限,鹤壁人才集团坚持平台思维,搭台组局、全域服务,加强市内人力资源的统筹协调,想地方之所想、急地方之所急,为地方搭建各类高能级人才创新创业平台。

6月16日,河南人才集团揭牌成立一周年大会上,不仅发布了“高端人才地图2.0”、“高校就业直通车”、“汇融易租”设备租赁平台、“汇融臻福”福利平台等10款数字化产品,还签约了总规模达10亿元的人才发展基金。河南人才集团基金签约后,鹤壁人才集团立刻着手谋划成立总规模4亿元的鹤壁人才基金,用于人才专利孵化、项目投资等。

人在哪里,产业就在哪里,鹤壁人才集团不仅为地方招揽人才,还利用各种资源搭建招商纽带,通过招商引智,推动新能源、新材料、高端制造、信息科技等从实验室走向工厂、从书本走向市场。为落实国家和我省有关职业教育的战略部署,鹤壁人才集团坚持“成人之美、美美与共”理念,2023年8月,引入河南人才集团,成功收购鹤壁汽车工程职业学院,总投资3.2亿元,助力我省职业教育高质量发展与产业升级。

锚定目标,用实干书写新的历史篇章

对奋斗最好的致敬,是书写新的奋斗历史。对鹤壁人才集团来说,能取得今天的成就,是实实在在干出来的,唯有坚定信心、乘势而上,保持定力、接续奋斗,才能不断把集团各项事业推向前进。

“2024年是新中国成立75周年,是实现‘十四五’规划目标任务的关键一年,也是鹤壁人才集团产业高质量发展的提质之年。今年我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕市委市政府赋予的高端人才的提供者、重点行业的智囊团、人力资本开发的引领者、人才服务的供应商功能定位,从高端人才引进、高端智库建设、人才创新创业、人才数据开发四方面入手,扛牢功能性任务和经营性业务,加快走出一条具有辨识度、影响力的一流人才集团发展之路。”就鹤壁人才集团今年的奋斗目标,鹤壁人才集团董事长翟艳艳表示。

高质量发展的目标已定、任务已明。集团上下表示,将坚持踏石留印、抓铁有痕,拿出拼劲、闯劲、钻劲、韧劲,从以下五方面出发,撸起袖子加油干,风雨无阻向前行,坚决把蓝图变为生动现实:

聚焦功能使命实现能级突破。充分发挥市、区级创业孵化园区在促进全民创新创业中的助推作用,发挥国企担当。持续创新承办线下招聘活动,构建就业服务新格局。筹建运营市级零工市场,缓解就业压力及促进鹤壁市经济发展和改善民生。创新招商引企办法,不断探索招商引企新路径。

提升运营精细化,释放质效新动能。围绕战略规划、经营目标及重点工作,通过加强目标计划管控,深入绩效评价牵引,做实对标支持分析、规范流程优化提效,做好业务服务保障五大工作途径,落实责任,持续发挥“运营牵引”的作用,深化推进经营目标达成、推进重点工作落地,确保公司年度任务达成。

提升组织保障力,激发团队新活力。推进党项目化管理,将联系点制度作为强化党建引领中心工作的保障机制,以创建“党建示范项目”为契机,推进党支部“服务项目”、支委成员“挂牌项目”、党员“攻坚项目”同向发力。以“讲政治、强监督、促发展,持续助推清廉企业建设”为目标,围绕重点项目,打造人才集团“项目复盘”嵌入式监督品牌。编制人才队伍建设规划,强化经营管理人才、专业技术人才、业务骨干人才三支人才队伍建设,深度匹配公司发展战略。实行多元化实践历练培养模式,推动“专项培训+实践历练”培养体系建设,加大高质量人才培养与输出力度。持续拓宽招聘渠道,构建人才画像,优化能力素质模型,实现人才精准引进。用好企业文化“放大镜”,升级企业文化宣传载体,打造独具特色的企业文化活动体系。



2023年11月10日,鹤壁人才集团承办的第六期“人力资源大讲堂”在鹤壁人力资源产业园开讲。

链接

鹤壁人才集团“113366”战略

其中第一个“1”是全面加强党的建设。

第二个“1”是锚定一个总目标,即:服务人才强市战略,打造一流国有人才集团。

第一个“3”是扛牢三项任务,即:市委市政府的战略任务,围绕人才强市战略主动谋划,高质量完成市委市政府交办的各项任务;牢记“政治使命,企业属性”,自主谋划的市场化经营性业务,扎实开展经营,夯实高质量发展基础;扎实推进“科技招商、人才招引”工作。

第二个“3”是实施三大举措,即:“平台化、资本化、数字化”。以平台化实现业务协同发展,打造全市人才高地建设协作平台;以资本化提升人才服务能力,打造全方位人才资本运作平台;以数字化驱动业务与管理创新升级,打造全生命周期人才服务数字化平台。

第一个“6”是建强六个功能,即:高端人才的提供者、重点行业的智囊团、豫北人力资源开发的引领者、全链条高品质人才服务的供应商、人才数据开发的先行军、人才综合服务的后劲部。

第二个“6”是强化六大保障,即:政治保障、机制保障、资金保障、人才保障、文化保障、风控保障。